

A young boy with short brown hair and blue-rimmed glasses is watering a plant. He is wearing a blue t-shirt with a Sesc logo and dark blue shorts. He is holding a blue watering can with both hands, and water is pouring out of the spout. The background is a blurred outdoor setting with green foliage and a building with windows.

BALANÇO SOCIAL 2018

Sesc



apresentação

Com imensa satisfação, o Sesc Santa Catarina apresenta para toda a sociedade o seu Balanço Social 2018, publicação anual que divulga os investimentos, resultados e alcance da Instituição. Este documento é parte de uma prestação de contas do trabalho desenvolvido, que mantém a tradição de transparência nos processos e no exercício da responsabilidade social.

Sem fins lucrativos, o Sesc integra o Sistema Fecomércio, e se destaca como uma das entidades de caráter social mais atuantes em todo o país, com uma trajetória de 72 anos. Ao promover a cidadania, o conhecimento, a inclusão, através de projetos com forte impacto social, a Instituição oportuniza uma vida melhor para milhares de catarinenses.

Neste sentido, em 2018 muitas pessoas aproveitaram o melhor do Sesc. Foram 3.116.656 participações nas atividades sistematizadas desenvolvidas nas áreas de Educação, Saúde, Cultura, Lazer e Assistência, o que representa um crescimento de 20,68% em relação a 2017. Famílias inteiras, em todas as regiões do Estado, encontraram no Sesc acesso à ações socioeducativas, acolhimento e novas oportunidades para o

desenvolvimento, nas escolas, restaurantes, clínicas, teatros, bibliotecas, academias, quadras poliesportivas, hotéis, entre outros espaços onde realiza suas ações.

Para ampliar a atuação e melhorar as condições e o funcionamento das suas Unidades no Estado, a Instituição investiu R\$ 56.296.274,11 em obras e equipamentos. Dentre todos os projetos aos quais foram destinados esses recursos, destacam-se a inauguração do Sesc Ingleses, em Florianópolis, do novo Sesc Concórdia, a implantação do Sesc Comunidade Irani e novos espaços no Hotel Sesc Cacupé. E a Instituição continua, ano após ano, focada na expansão e qualificação da sua estrutura e atendimento, na democratização do acesso, favorecendo crianças, jovens, adultos e idosos.

As informações apresentadas nesta publicação são indicadores do compromisso do Sesc em prol do bem-estar e qualidade de vida dos catarinenses. Os números são eloquentes ao mostrar a contribuição da Instituição, mas o que realmente faz a diferença é a transformação na vida dos trabalhadores do comércio de bens, serviços e turismo, dos seus dependentes e da sociedade.

expediente

Sesc/SC – Departamento Regional

Presidência da Fecomércio/SC e do Conselho Regional do Sesc/SC
Bruno Breithaupt

Direção Regional Sesc/SC
Roberto Anastácio Martins

Assessoria de Comunicação e Marketing
Adriana Cadore Borborema Gusmão

BALANÇO SOCIAL SESC 2018

Produção Editorial e Coordenação
Assessoria de Comunicação e Marketing Sesc/SC

Redação, edição e revisão
Sarah Goulart (MTB: 13.570JP)
Alessandra Carvalho (MTB: 01.838JP)

Projeto Gráfico e Diagramação
André Bathke Humeres

Foto de Capa
Cristiano Prim

Contato
0800 645 5454 | sesc-sc.com.br
@sesc_sc | facebook.com/SescSC
instagram.com/Sesc_SC

O Sesc agradece a todos os colaboradores e clientes envolvidos na produção do Balanço Social 2018

índice

Palavra do Presidente	8
Palavra do Diretor	9
Estratégia	10
Perfil Organizacional	14
Estrutura	18
Ampliações dos Serviços	20
Novas Instalações	21
Reconhecimento	26
Indicadores Sociais Internos	30
Gestão de Pessoas	32
Indicadores Sociais Externos	36
Públicos Atendidos	36
Principais Ações para Ampliar o Público	38
Programa de Comprometimento e Gratuidade (PCG)	39
Relacionamento com Empresas	40
Realizações	42
Educação	44
Saúde	52
Cultura	58
Lazer	66
Assistência	78
Indicadores Ambientais	84
Sesc em Números	92

.....do presidente

Em 2018 reafirmamos o nosso propósito de ser referência nas áreas de Educação, Saúde, Cultura, Lazer e Assistência em Santa Catarina. Este compromisso com o desenvolvimento social e educacional dos catarinenses, assumido pelo Sesc com transparência e ética há 72 anos, norteou as ações realizadas ao longo do ano nas 37 Unidades instaladas no Estado (29 Unidades Operacionais, três hotéis e cinco quadras do Projeto Sesc Comunidade).

As turbulências do cenário político e econômico do país não frearam a atuação da Instituição. Pelo contrário, os desafios impulsionaram a ampliar a abrangência dos serviços e direcionar os esforços para a inovação, sustentabilidade e acessibilidade. Foram mais de 400 mil Cartões Sesc emitidos, 85,48% realizados por trabalhadores do comércio de bens, serviços e turismo e seus dependentes, público preferencial do Sesc.

A capacidade de atendimento expandiu na região Oeste, com uma nova Unidade em Concórdia e o Sesc Comunidade em Irani, e em Florianópolis, com a inauguração da Unidade no bairro Ingleses, além do novo restaurante e espaço multiuso no Hotel Sesc Cacupé.

Polo de excelência em TI, Santa Catarina saiu na frente com um projeto educativo transformador e pioneiro no país: o ensino médio integrado, que une as expertises do Sesc e Senac para preparar jovens talentos para as profissões do futuro. O Curso Técnico em Programação de Jogos Digitais acaba de completar o primeiro ano e já está no radar das entidades os próximos que serão oferecidos nesta modalidade.

Também foram realizados cursos e ações de formação para os professores, entre eles a implantação do ‘Método Singapura’ no ensino de matemática e ciências, que trouxe para as Escolas do Sesc as práticas pedagógicas inovadoras do país asiático, conhecido por ter um dos melhores sistemas de ensino do mundo. O objetivo é oferecer um novo patamar de qualidade e formar estudantes críticos e participativos.

As novas construções e reformas também foram realizadas seguindo as diretrizes da Acessibilidade Universal – para que os serviços sejam realmente acessíveis para todos – e com instalações sustentáveis, utilizando equipamentos e soluções que permitem o uso inteligente dos recursos, geração alternativa de energia e reciclagem.

Fechamos 2018 com quase oito mil alunos, entre Educação Infantil (creche e pré-escola), Ensino Fundamental, Ensino Médio e Educação de Jovens e Adultos (EJA). Em 2019, a educação continuará como força motriz do Sesc, com foco na melhoria das metodologias de aprendizagem, na qualificação continuada do quadro de educadores e gestão estratégica no planejamento educacional.

Bruno Breithaupt
Presidente do Sistema Fecomércio SC e do Conselho Regional do Sesc

palavra do diretor.....

O Balanço Social que você tem em mãos objetiva apresentar à sociedade as ações realizadas diariamente nas unidades fixas e móveis que serviram ao público catarinense ao longo do ano de 2018. Ele traduz os números que fazem com que o Sesc seja o que é: uma Instituição reconhecida pelo compromisso com a promoção da qualidade de vida das pessoas.

Neste ano, seguimos com nossa missão de promover ações socioeducativas que contribuam para o bem-estar social de trabalhadores do comércio de bens, serviços e turismo e seus familiares, assim como toda a comunidade que direta e indiretamente se beneficia dos resultados dos eventos e serviços desenvolvidos. Para isso, investimos fortemente na realização de projetos inovadores, na criação de novas iniciativas, no estabelecimento de parcerias e na ampliação do alcance de nossas atividades para o maior número possível de cidadãos.

Mais do que números, queremos trazer aqui as histórias de pessoas que, como eu, como você, têm sonhos e expectativas e que, com apoio do Sesc, tiveram suas vidas transformadas para melhor. Cada vida que o Sesc transforma é uma parte dessa missão sendo cumprida.

É com enorme satisfação, e acima de tudo orgulho, que entregamos este relatório. Gostaria de agradecer a todos que de uma forma ou de outra contribuíram nesta jornada. É somente com o comprometimento de toda sociedade que podemos continuar trabalhando por um mundo melhor.

Boa leitura!

Roberto Anastácio Martins
Diretor Regional do Sesc/SC

estratégia



Foto: Sabrina Marthendal

MISSÃO

Promover ações socioeducativas que contribuam para o bem-estar social e a qualidade de vida dos trabalhadores do comércio de bens, serviços e turismo, de seus familiares e da comunidade, para uma sociedade justa e democrática.

VISÃO

Ser referência em ações socioeducativas nas áreas de Educação, Saúde, Cultura, Lazer e Assistência.

VALORES

- Transparência;
- Excelência;
- Atuação em rede;
- Ação educativa transformadora;
- Sustentabilidade;
- Acolhimento;
- Respeito à diversidade;
- Protagonismo;
- Inovação.



Foto: Cristiano Prim



Foto: Sabrina Marthendal

GESTÃO SESC 2018

O Sesc Santa Catarina tem sua gestão estruturada a partir de sólidos valores organizacionais. Assim, seus processos evidenciam a excelência no oferecimento de ações que contribuam para a qualidade de vida dos trabalhadores do comércio de bens, serviços e turismo, seus familiares e comunidade, nas áreas da Educação, Saúde, Cultura, Lazer e Assistência.

Baseada no Modelo de Excelência para a Gestão (MEG), a Instituição desenvolve avaliações de desempenho organizacional de forma sistêmica. Através de práticas que evidenciam a melhoria contínua e constante adaptação do ambiente interno ao externo, busca-se a otimização dos recursos para o atendimento de uma maior parcela de seu público-alvo: seja através de ações de interiorização no Estado, da ampliação e desenvolvimento de novos serviços ou na flexibilização de suas ações às necessidades de sua clientela.

Conforme Planejamento Estratégico, desenvolvido quinquenalmente, o Sesc tem intensificado ações que visam à inovação, à eficiência dos processos, à sustentabilidade e ao aprimoramento da gestão financeira, a fim de mitigar riscos econômicos e sociais identificados nos cenários Nacional e Estadual. As características do macroambiente catarinense oportunizam o desenvolvimento do Sesc de acordo com os indicadores locais de qualidade de vida, que geram aumento na demanda por serviços com características sustentáveis e ligados às áreas de atuação da Instituição. Mesmo com o aumento da economia informal e diminuição da arrecadação no Estado, em 2018, o Sesc Santa Catarina subsidiou, 36,79% do valor das atividades desenvolvidas em todas as Unidades, hotéis e Unidades Móveis.



Área de Relacionamento com Clientes do Sesc Concórdia

ESTRATÉGIAS EM DESTAQUE TRABALHADAS EM 2018

Em 2018 o Sesc Santa Catarina priorizou entre suas ações estratégicas:

- Assegurar a participação efetiva do público prioritário através da intensificação de comunicação direta com os trabalhadores do comércio de bens, serviços e turismo;
- Fomentar a pesquisa e desenvolvimento de produtos e serviços através de parcerias com instituições que trabalham com inovação;
- Promover a melhoria contínua dos processos através da análise, mapeamento e aprimoramento dos processos;
- Disseminar política de Responsabilidade Socioambiental com a implantação do Programa ECOS em todas as Unidades Sesc Santa Catarina;
- Desenvolver e implantar sistema integrado de planejamento e acompanhamento das ações realizadas no Estado.

perfil organizacional

TIPO E NATUREZA JURÍDICA

Entidade de direito privado, sem fins lucrativos nos termos da lei, que integra a Federação do Comércio de Bens, Serviços e Turismo de Santa Catarina (Fecomércio/SC). Configura-se como Departamento Regional do Serviço Social do Comércio, entidade administrativa que compõe o Sistema Fecomércio e é conduzida pela Confederação Nacional do Comércio de Bens, Serviços e Turismo (CNC). Vinculado ao Departamento Nacional do Serviço Social do Comércio (DN), o Sesc/SC representa uma unidade administrativa e, como tal, possui autonomia e jurisdição em todo o Estado.



Foto: Cristiano Prim

ÓRGÃOS EXECUTIVOS, NORMATIVOS E AUDITORES

Departamento Nacional (DN)

Com sede no Rio de Janeiro (RJ), abrange todo o território nacional e tem a responsabilidade de coordenar e promover as iniciativas e ações em todo o país, apoiando os Departamentos Regionais de forma a assegurar o cumprimento dos objetivos da entidade.

Departamentos Regionais (DRs)

Atuam com base na autonomia técnica, administrativa e financeira das atividades e programações desenvolvidas no âmbito estadual da Federação do Comércio de Bens, Serviços e Turismo (Fecomércio). A principal tarefa do DR é identificar necessidades de caráter social e desenvolver serviços que atendam o comércio local e a comunidade.

Órgãos Normativos

Os órgãos que normatizam a administração e a gestão do Sesc Santa Catarina são o Conselho Nacional e o Conselho Regional. O Conselho Nacional tem jurisdição em todo o território brasileiro e sua principal função é discutir e definir as metas da entidade e os programas de atuação. A aprovação do orçamento, bem como a fiscalização de sua execução, está a cargo do Departamento Nacional e dos Departamentos Regionais. Como órgão administrativo, o Conselho Regional tem como principal tarefa a aprovação e gestão dos recursos e serviços do Sesc/SC; como instância decisória do Departamento Regional, não está subordinado ao Departamento Nacional.

Órgãos Controladores/Auditores

As atividades e recursos do Sesc/SC são controlados e auditados pela Controladoria Geral da União (CGU) e Tribunal de Contas da União (TCU).

REPRESENTAÇÃO EM ÓRGÃOS DE CLASSE

Ao longo do tempo, o Sesc tem procurado articular-se cada vez mais com os diferentes segmentos sociais, ampliando e capilarizando a participação em entidades representativas e órgãos de classe em todo o Estado. Com isso, vem contribuindo para um maior intercâmbio de informações técnicas visando à melhoria nas ações e iniciativas voltadas ao seu público preferencial.

Estadual

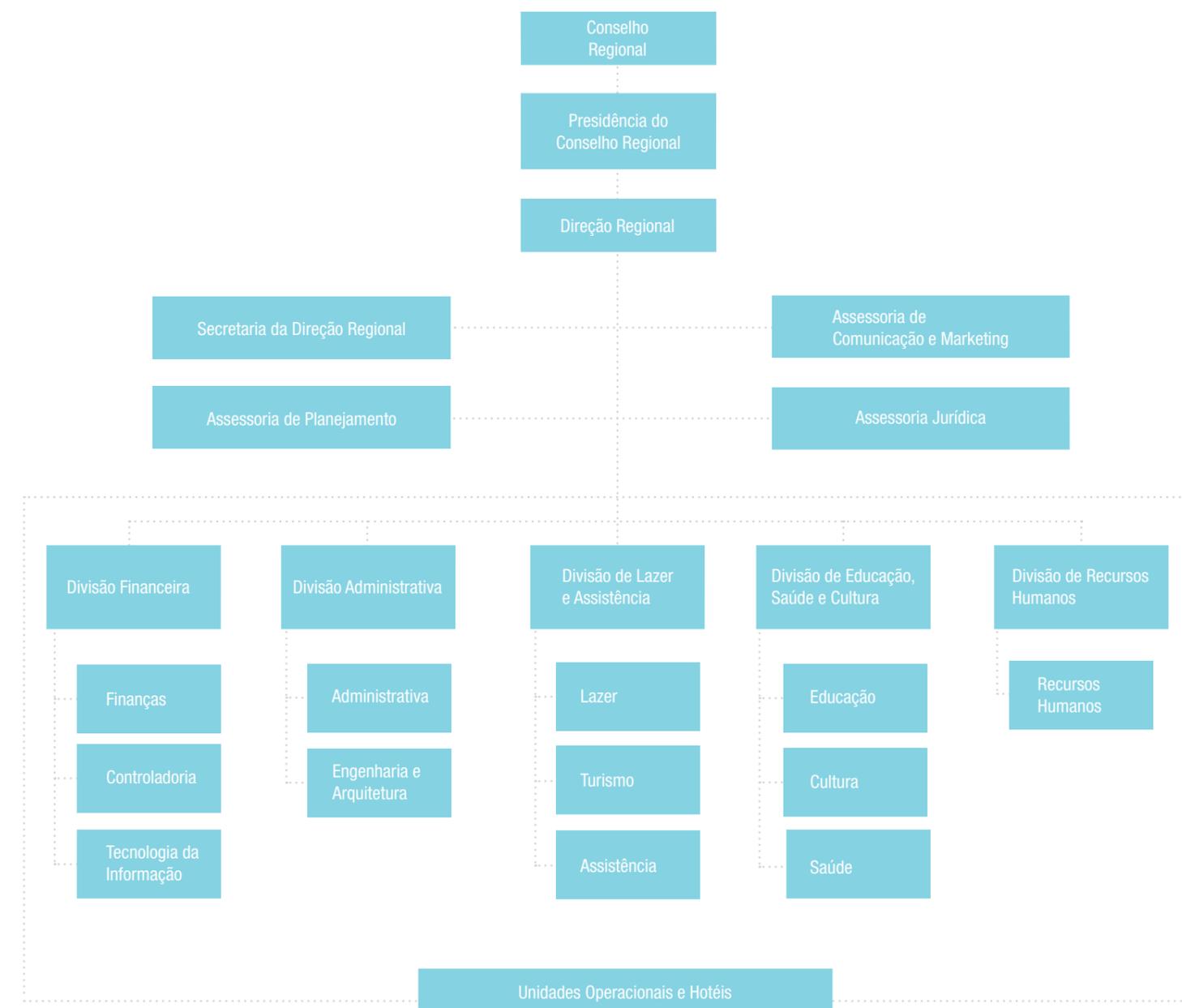
- Associação FloripAmanhã;
- Conselho Estadual de Cultura;
- Conselho Estadual de Segurança Alimentar;
- Conselho Estadual do Idoso;
- Movimento Nós Podemos SC;
- Movimento Santa Catarina Pela Educação.

Municipal

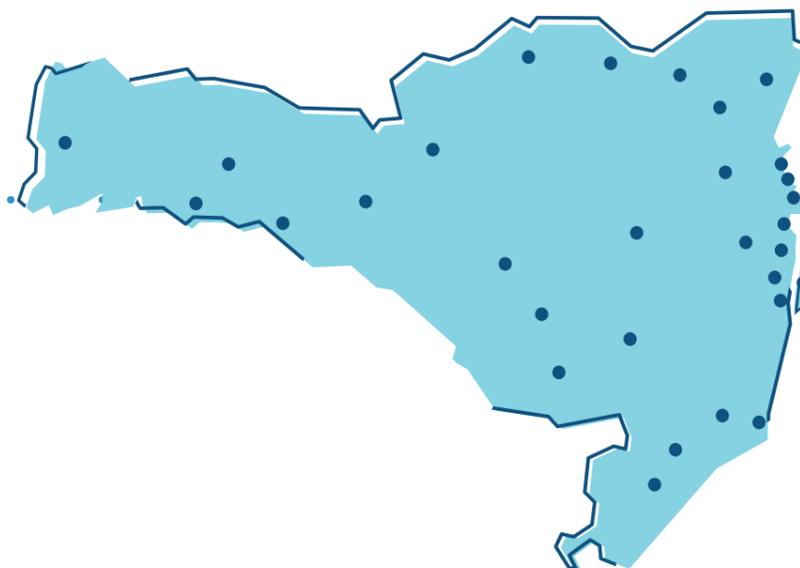
- Associação Comercial e Industrial de Brusque;
- Associação de Segurança Alimentar Nutricional de Joinville;
- Associação Empresarial de Itajaí;
- BC Criativo de Balneário Camboriú;
- Câmara Setorial de Artes Cênicas de Balneário Camboriú;
- Câmara Setorial de Audiovisual de Balneário Camboriú;
- Câmara Técnica Educação Empreendedora de Tijucas;
- Câmara Técnica Social de Tijucas;
- Comissão de Eventos da Liga das Escolas de Samba de Herval d'Oeste;
- Comissão de Pauta do Teatro Municipal de Balneário Camboriú;
- Conselho Comunitário de Segurança de Canoinhas;
- Conselho de Desenvolvimento Municipal de Laguna;
- Conselho do Patrimônio Histórico e Cultural do Município de Canoinhas;
- Conselho Municipal Antidrogas de Brusque;
- Conselho Municipal Centro de Esportes e Artes Unificado Caçador;
- Conselho Municipal da Cultura de Araranguá e Caçador;
- Conselho Municipal da Pessoa com Deficiência de Caçador;
- Conselho Municipal de Assistência de Florianópolis;

- Conselho Municipal de Desenvolvimento Econômico de Caçador;
- Conselho Municipal de Economia Solidária de Lages;
- Conselho Municipal de Educação de Brusque, Criciúma, Curitibanos, Jaraguá do Sul e São Miguel do Oeste;
- Conselho Municipal de Esportes de Brusque, Itajaí e Lages;
- Conselho Municipal de Habitação e Desenvolvimento Social de Concórdia;
- Conselho Municipal de Política Cultural de Chapecó, Curitibanos, Blumenau, Rio do Sul, Criciúma, Joaçaba, São Bento do Sul e Xanxerê;
- Conselho Municipal de Saúde Caçador;
- Conselho Municipal de Segurança Alimentar e Nutricional de Balneário Camboriú, Blumenau, Chapecó, Florianópolis, Joinville, Rio do Sul e São Bento do Sul;
- Conselho Municipal do Idoso de Araranguá, Blumenau, Brusque, Concórdia, Florianópolis, São Miguel do Oeste e São Bento do Sul;
- Conselho Municipal do Turismo de Concórdia, Laguna, Xanxerê, Lages e Tubarão;
- Conselho Municipal dos Direitos da Mulher de Concórdia;
- Conselho Municipal dos Direitos das Pessoas com Deficiência de Criciúma;
- Conselho Municipal dos Direitos dos Idosos de Caçador, Chapecó, Criciúma, Jaraguá do Sul, Laguna e Tubarão;
- Coordenadoria Municipal de Proteção e Defesa Civil de Joaçaba;
- Núcleo da Mulher Empresária de Itajaí;
- Núcleo das Instituições Educacionais de Brusque;
- Núcleo de Cultura e Arte do Instituto Federal de Santa Catarina – Canoinhas;
- Núcleo de Turismo da Associação das Micro e Pequenas Empresas Caçador;
- Núcleo Executivo Amplanorte Canoinhas.

ORGANOGRAMA 2018



estrutura



33

ACADEMIAS



21

ESCOLAS DE
EDUCAÇÃO INFANTIL

30
CAMPOS, QUADRAS
E GINÁSIOS

18

RESTAURANTES



29

UNIDADES
OPERACIONAIS



13

ESCOLAS DE ENSINO
FUNDAMENTAL



5

SEDES DO MESA
BRASIL SESC

2

UNIDADES MÓVEIS
BIBLIOSESC



5

QUADRAS
COMUNITÁRIAS

2

UNIDADES MÓVEIS
SESC MÓVEL

27

BIBLIOTECAS

11

BRINQUEDOTECAS

4
UNIDADES MÓVEIS
ODONTO SESC

2

UNIDADES MÓVEIS
SESC SAÚDE MULHER



27

CLÍNICAS
ODONTOLÓGICAS

8

TEATROS



3

HOTÉIS

1

UNIDADE MÓVEL
CARAVANA DO ESPORTE



AMPLIAÇÕES DOS SERVIÇOS

INVESTIMENTO TOTAL EM EQUIPAMENTOS E OBRAS

R\$ 56.296.274,11

PARTICIPAÇÃO DEPARTAMENTO REGIONAL

R\$ 36.143.888,34



PARTICIPAÇÃO DEPARTAMENTO NACIONAL

R\$ 20.152.385,77



SUSTENTABILIDADE E ACESSIBILIDADE

Em 2018, sete contratos para a construção de espaços novos e reformas foram realizados com adequação à Acessibilidade Universal. Estas obras observam questões como: rampas de acesso, implantação de elevadores, portas com largura de 90 cm, corredores com largura adequada para manobras de pessoas com deficiência, sanitários adaptados, vagas de estacionamento reservadas, etc.

Em todas as reformas foram incluídos recursos como: lâmpadas de LED, equipamentos de redução de consumo de água (aeradores e vasos sanitários com redutores de descarga). Para as construções de novos espaços, as ações ou projetos ambientais também trazem além destes recursos, captação de água de chuva, aquecimento solar para água, aquecimento com pellet para água, geração de energia solar, reciclagem, entre outros.

NOVAS INSTALAÇÕES

INAUGURAÇÕES EM FLORIANÓPOLIS

A atuação em Florianópolis foi ampliada em 2018 com as inaugurações da 29ª Unidade Operacional, no bairro Ingleses (23/03), novo Restaurante (23/03) e espaço multiuso “Ilha do Arvoredo” no Hotel Sesc Cacupé (27/08). Investimentos que somam R\$ 11.527.232,79 em obras e equipamentos.

REVITALIZAÇÃO DO RESTAURANTE DO HOTEL SESC CACUPÉ

O novo restaurante está mais amplo, acolhedor e cercado pela natureza. A área total de reforma e ampliação é de 1.716,82 m² e o investimento foi de R\$ 6.068.101,18 em obras e equipamentos. O espaço conta com capacidade para servir até mil clientes por dia, além de produzir as refeições para os Restaurantes Sesc nas Unidades Estreito, Prainha e Palhoça.

29ª UNIDADE SESC ABRE AS PORTAS NO BAIRRO INGLESSES

A nova Unidade Sesc está localizada na Rodovia SC-403, 6.375 – Loja 6, 1º piso. Oferece clínica odontológica; Academia com Treinamento Multifuncional (TMF), ginástica, pilates; cursos de Dança, Música e Idiomas; Trabalho Social com Grupos, como o Idoso Empreendedor; Turismo Social, entre outros serviços. Para a instalação, o Sesc investiu R\$ 2.790.591,57 em obras e equipamentos.

ESPAÇO MULTIUSO “ILHA DO ARVOREDO” TRAZ SOLUÇÕES PARA DIFERENTES EVENTOS

O Sesc investiu R\$ 2.668.540,04 na estrutura, especialmente concebida para abrigar diversas atividades, como eventos corporativos, esportivos e sociais, shows, workshops, conferências, feiras, entre outros. Com uma área total de 1.585,49 m², o espaço é climatizado e pode ser usado em diferentes configurações, acomodando até mil pessoas.



Foto: Gianfrancesco Stefano Vacari

AMPLIAÇÕES NO OESTE

No dia 30/07, a Instituição inaugurou nova unidade em Concórdia e Sesc Comunidade em Irani. Com investimentos de R\$ 27.314.465,16, o Sesc amplia a capacidade de atendimento na região.

NOVO SESC CONCÓRDIA SURPREENDE A POPULAÇÃO

O prédio de sete pavimentos, com 8.405,56 m² possui um conceito que valoriza a sustentabilidade. Entre as inovações estão: sistema inteligente de captação de água da chuva, geração de energia solar, lâmpadas de LED instaladas em todos os espaços, além de priorizar a luz natural.

Para as novas instalações em Concórdia, o Sesc investiu R\$ 25.122.869,62 em obras e equipamentos e traz as seguintes novidades: Restaurante, Teatro, Galeria de Artes, Estúdio de Pilates e Brinquedoteca. Na nova Escola, o ano letivo iniciou em fevereiro com a abertura do Ensino Fundamental (1º, 2º e 3º anos). A Unidade também oferece Educação Infantil e Habilidades de Estudo (contraturno escolar). A sede está localizada na Rua Romano Anselmo Fontana, 620, Centro.



Foto: Júlio Gomes Filho



SESC COMUNIDADE PROMOVE CIDADANIA EM IRANI

A quadra poliesportiva coberta ocupa uma área construída de 1.184,30 m², em terreno doado pela Prefeitura Municipal. O espaço conta também com duas salas de cursos, vestiários e secretaria. No local, o Sesc investiu R\$ 2.191.595,54 em obras e equipamentos e oferece gratuitamente atividades esportivas, sociais, culturais e de lazer, visando atingir o maior número possível de beneficiários. O Sesc Comunidade Irani fica na Rua José Kades, Bairro Nossa Senhora Aparecida, Área Industrial I.

SESC RIO DO SUL GANHA NOVA ACADEMIA

O Sesc inaugurou oficialmente, no dia 24 de setembro, a Academia em Rio do Sul, instalada em um novo bloco anexo à Unidade. A estrutura foi especialmente concebida para abrigar as atividades de Desenvolvimento Físico-Esportivo (DFE) e ocupa uma área de 1.929 m². O espaço recebeu investimentos de R\$ 3.869.495 em obras e equipamentos e tem capacidade de atender cerca de 1.400 alunos por mês, no programa de Treinamento Multifuncional (TMF), pilates estúdio e solo, jump, ginástica funcional e ritmos.





.....
Novo Sesc Concórdia está instalado em um prédio de sete pavimentos e possui um conceito que valoriza a sustentabilidade.

reconhecimento

PRÊMIO TOP OF MIND PARA A ACADEMIA SESC

A Academia Sesc foi reconhecida pelo 24º Prêmio Top Of Mind de Santa Catarina como a mais lembrada no segmento de Academia / Centro Esportivo em nível estadual. A premiação, alicerçada em criteriosa pesquisa do Instituto MAPA e promovida pela NSC Comunicação, indica as marcas que mais se destacaram, garantindo não só a preferência, mas também um lugar especial no coração dos catarinenses. O Sesc possui uma rede com 33 academias no Estado e oferece a metodologia do Treinamento Multifuncional (TMF), ginásticas em grupo e pilates.



“SESC CIDADÃO DO BEM” CONQUISTA PRÊMIO EMPRESA CIDADÃ

O case “Sesc Cidadão do Bem” foi um dos vencedores do Prêmio Empresa Cidadã 2018, promovido pela Associação dos Dirigentes de Vendas e Marketing do Brasil em Santa Catarina (ADVB/SC), na categoria social. Trata-se de um programa de responsabilidade social integrado, articulado pelo Sesc. Em todo o Estado, a Instituição une voluntários e parceiros para oferecer serviços básicos e essenciais gratuitos à população, como confecção de documentos, oficinas e atendimento jurídico, além de ações culturais, entre outros. O projeto iniciou em 2016 e já mobilizou mais de mil parceiros e impactou socialmente 87 comunidades em 28 cidades. Desta forma, o Sesc estimula a participação social, a cooperação entre pessoas e instituições para promover a inclusão e o acesso a direitos básicos.

CERTIFICADO DE RESPONSABILIDADE SOCIAL DA ALESC

Pelo oitavo ano consecutivo, o Sesc recebeu a Certificação de Responsabilidade Social da Assembleia Legislativa de Santa Catarina (Alesc), devido ao desenvolvimento de ações de cunho socioambiental. Um reconhecimento que reafirma o compromisso da Instituição com a responsabilidade social. Para concorrer ao prêmio as instituições interessadas tiveram que preencher uma série de requisitos e comprovar os dados. O Sesc Santa Catarina enviou como documento oficial o Balanço Social Sesc 2017.



PRÊMIO TOP DE MARKETING E VENDAS NA CATEGORIA COMUNICAÇÃO

O Prêmio Top de Marketing e Vendas ADVB/SC 2018, na categoria comunicação, foi concedido ao case da campanha “Aprendizado que inspira” de matrículas na Rede de Escolas Sesc no Estado. Com ampla repercussão e bons resultados – um acréscimo de 33% no número de alunos –, a campanha disseminou o conceito e a essência do modelo de ensino oferecido pelo Sesc/SC, os diferenciais da Escola e o processo de matrículas. Toda a comunicação foi feita por meio de um experimento social, a partir de depoimentos reais e espontâneos de alunos, pais e professores. A campanha, essencialmente digital, utilizou principalmente os canais de divulgação da Instituição como blog, Facebook, Instagram e Youtube. A realização foi da Assessoria de Comunicação e Marketing do Sesc e da área de Educação do Sesc, em conjunto com a agência Competence.





SESC COMUNIDADE PALHOÇA RECEBE PRÊMIO IGK

Pelo terceiro ano consecutivo, o Instituto Guga Kuerten presta homenagem ao Sesc pelo apoio no Programa Campeões da Vida, que visa promover, através de ações educativas e esportivas, o desenvolvimento social e pessoal de crianças e adolescentes de 7 a 15 anos. Desde 2016, a quadra poliesportiva do Sesc Comunidade Palhoça recebe semanalmente oficinas de tênis, esportes complementares e culturais, oferecidas gratuitamente pelo projeto, atendendo 100 crianças residentes no entorno. O Prêmio IGK é uma iniciativa do Instituto Guga Kuerten e tem como objetivo estimular e mostrar à sociedade que pessoas e organizações, através de ações socialmente responsáveis, estão colaborando no desafio da verdadeira transformação social.

SESC RECONHECIDO EM BLUMENAU POR ATUAÇÃO NA CATÁSTROFE DE 2008

Para marcar os 10 anos da enchente que atingiu o Vale do Itajaí em novembro de 2008, as instituições que estiveram engajadas nas mais diversas ações de socorro, resgate, assistência e solidariedade naquele período difícil foram homenageadas no evento “Blumenau Resiliente”. A partir desta tragédia, surgiu o Sesc Solidário, campanha que é acionada sempre que necessário para receber donativos para ações emergenciais. Foram entregues honrarias a 24 instituições como Sesc, Exército, Samu, Corpo de Bombeiros, Polícia Militar, Polícia Civil e outros grupos de voluntários que auxiliaram as vítimas da calamidade.



ESCOLA SESC EM DESTAQUE NA OLIMPÍADA BRASILEIRA DE MATEMÁTICA

No ano de 2018, três alunos da Rede Sesc de Ensino do Sesc se destacaram na Olimpíada Brasileira de Matemática, projeto nacional dirigido às escolas públicas e privadas brasileiras. Gabriel Lima e Guilherme Penteado Domingues, do 6º e 7º ano do Ensino Fundamental da Escola Sesc Jaraguá do Sul; e Carolina Azevedo Souza, do 6º ano do Ensino Fundamental da Escola Sesc Chapecó, receberam premiação entre os melhores alunos de matemática de Santa Catarina.

ALUNOS DA FÁBRICA DE GAITEIROS SESC LAGES SÃO PREMIADOS EM FESTIVAL

Quatro alunos do Projeto Fábrica de Gaiteros do Centro Cultural Vidal Ramos – Sesc Lages foram premiados no XXIII Festival Catarinense de Arte e Tradição (Fecart), na modalidade Gaita Ponto. O evento – considerado o maior festival de folclore do Estado – é promovido pelo Movimento Tradicionalista Gaúcho de Santa Catarina (MTG/SC).

TRIPADVISOR CONCEDE CERTIFICADO DE EXCELÊNCIA AOS HOTÉIS DO SESC EM FLORIANÓPOLIS E LAGES

Pelo quinto ano consecutivo, o Hotel Sesc Cacupé, em Florianópolis está entre os melhores do TripAdvisor, maior site sobre viagens do mundo. A Pousada Rural Sesc Lages também foi premiada com “Certificado de Excelência 2018”. Criado em 2011, esse prêmio é concedido a estabelecimentos do setor de turismo e hotelaria no mundo todo que sempre prestam um serviço de alta qualidade, segundo a opinião dos usuários do site. Ele é entregue a aproximadamente 10% de todos os estabelecimentos no TripAdvisor que invariavelmente receberam avaliações excelentes no ano anterior.



indicadores sociais internos

LEGENDA

2017 2018

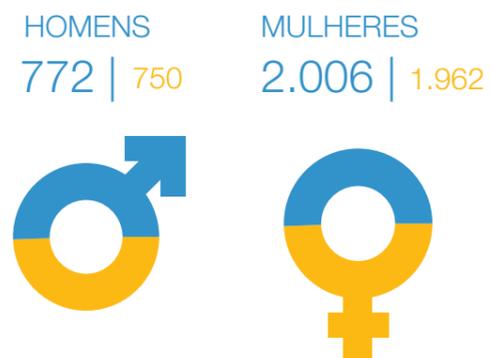
NÚMERO DE COLABORADORES
2.778 | 2.712



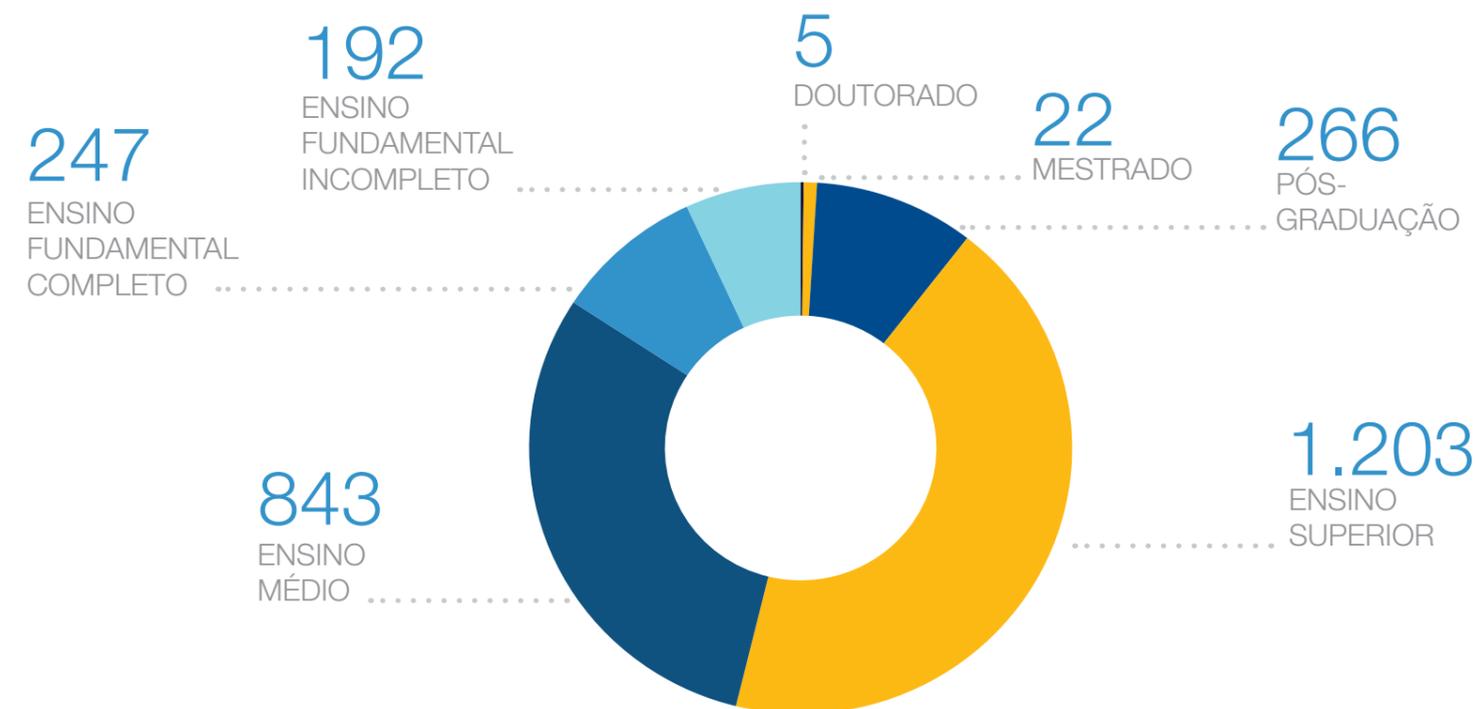
NÚMERO DE ESTAGIÁRIOS
609 | 586



NÚMERO DE COLABORADORES POR GÊNERO



NÚMERO DE COLABORADORES POR PERFIL EDUCACIONAL



GESTÃO DE PESSOAS

Num mundo de mudanças constantes, especialmente na esfera econômica e tecnológica, a área de gestão de pessoas, assume cada vez mais um papel articular e estratégico dentro da Instituição, pois precisa ter um foco em resultados mensuráveis e agregar valor ao negócio e às pessoas. Dentro desse cenário, a Política de Recursos Humanos do Sesc Santa Catarina está alinhada à cultura da empresa, buscando pessoas que se identifiquem com o compromisso social e que possuam as competências humanas e organizacionais esperadas, dentre elas, cooperação, flexibilidade, relacionamento e excelência na prestação de serviços. Para tal propósito é necessário, além de atrair, reter, valorizar e desenvolver os colaboradores, para que contribuam para a melhoria da qualidade de vida dos catarinenses.

AGENTES DA TRANSFORMAÇÃO

Em 2018, a Divisão de Recursos Humanos e a Assessoria de Comunicação lançaram aos colaboradores a Campanha Agentes da Transformação, com o intuito de fomentar o trabalho em equipe, a missão da empresa, as competências cooperação, flexibilidade, relacionamento e excelência na prestação de serviços, o olhar para o outro e a valorização do colaborador, usando o *slogan* “Somos Agentes da Transformação. Gente que surpreende. Gente que inspira. Gente que faz o bem”.



Foto: Júlio Gomes Filho

Foi realizado um concurso cultural, convidando os colaboradores a enviarem fotos que retratassem como essas competências são aplicadas ao cotidiano de trabalho. O resultado foram imagens inspiradoras que mostram o que é atuar no Sesc todos os dias. Outras ações, em destaque foram as eleições de um Mascote e as Pílulas da Transformação, que resultaram na divulgação de relatos, ideias e dicas para inspirar ainda mais o trabalho.



CONCURSO CULTURAL

Na categoria “Excelência na prestação de serviços” a imagem destaque no concurso cultural Agentes da Transformação, foi da colaboradora Polyanna Orlonski Fuck, de Canoinhas. A justificativa foi a seguinte: “Ser Sesc é ter um cuidado contínuo com a qualidade dos serviços e eventos que oferecemos. A foto mostra a atenção do instrutor durante um exercício que não envolvia o instrumento, mas que requeria atenção e destreza. O exercício foi proposto e individualmente o instrutor atendeu cada um dos alunos, respeitando seu desenvolvimento e auxiliando cada um a conseguir realizar a atividade proposta. Mesmo as aulas sendo em grupo, o atendimento individual mostra o cuidado e o zelo com a clientela, reforçando nosso compromisso em oferecer um serviço de qualidade”.

PROGRAMA DE ESTÁGIO DISPONIBILIZOU 609 VAGAS

O PEBE (Programa Especial de Bolsa de Estágio) proporciona aos acadêmicos o contato prático com a metodologia de trabalho do Sesc, dentro do seu curso de formação. Em 2018 foram disponibilizadas 609 vagas para estágio remunerado em Santa Catarina, para atuação em todas as áreas de atividades do Sesc. Neste ano, dois estagiários representaram a Instituição no 3º Seminário Nacional de Intercâmbio de Conhecimento dos Estagiários, realizado no Departamento Nacional (DN). O encontro tem como objetivo valorizar o trabalho desenvolvido no Sesc, promover a socialização, além de ser um momento de troca de experiências entre estagiários, superiores e responsáveis pela operacionalização do programa.

BENEFÍCIOS PARA COLABORADORES E FAMILIARES

Atualmente o Sesc oferece reembolso medicamento, assistência médica, subsídio em atividades do Sesc, previdência privada, auxílio à pessoas com deficiência para colaboradores com dependentes nesta situação e bolsas de estudo. Um diferencial do Sesc é a extensão dos benefícios de reembolso medicamento, plano de saúde e subsídio em atividades, também para os dependentes.



Foto: Jary Carneiro Jr.

HOMENAGEM AO TEMPO DE TRABALHO

Em 2018, foram homenageados no projeto Tempo de Casa, 85 colaboradores com 10, 15, 20, 25 e 30 anos de trabalho prestado ao Sesc. Trata-se de um momento de celebração e reconhecimento à dedicação. Desde 2011, quando iniciou, 389 colaboradores já foram homenageados. O objetivo é valorizar e exaltar a importância daqueles que dedicaram parte de suas vidas, cresceram, estabeleceram raízes e amadureceram no Sesc.

PESQUISA DE GESTÃO

A Pesquisa de Gestão foi implantada em 2018 com objetivo de acompanhar gestores e identificar oportunidades de melhoria na gestão das equipes. O questionário da pesquisa foi elaborado sob cinco competências fundamentais: Gestão da adversidade; Confiança; Motivação e engajamento; Relacionamento; e Comunicação e *feedback*. Com o resultado da pesquisa é construído o plano de ação que será executado através de acompanhamento individual e Portfólio de Desenvolvimento com auxílio da equipe de desenvolvimento do RH. A pesquisa iniciou como piloto em oito unidades e terá continuidade nos próximos anos.

SAÚDE OCUPACIONAL

A saúde do colaborador sempre foi foco das ações do Sesc, sobretudo no cumprimento das normas regulamentadoras, estas desenvolvidas por profissionais da área como médico do Trabalho e Engenheiro de Segurança. Além dos Programas de Saúde Ocupacionais em 2018 foram desenvolvidas diversas campanhas como: imunização contra gripe, exames de acompanhamento como diabetes, hepatite, colesterol e avaliação física e de postura relacionadas a ergonomia, sensibilizações ao Outubro Rosa e Novembro Azul, capacitações em primeiros socorros e brigadas de emergência.

QUALVIDA

Para construir um ciclo virtuoso da satisfação envolvendo colaboradores, clientes e o desempenho financeiro da organização, o Sesc dá continuidade ao Programa QualiVida, que existe há nove anos e possui o foco de desenvolver atividades voltadas ao colaborador nas áreas de Nutrição, Atividade Física, Relacionamento, Estresse e Comportamento Preventivo.

TREINAMENTOS, CAPACITAÇÕES E EDUCAÇÃO CONTINUADA



Capacitação de alinhamento de Valores Humanos e Organizacionais com a equipe do Sesc Ingleses

No ano de 2018, foram 2.205 participações de colaboradores foram envolvidos nas capacitações internas, externas, ambientações ou videoconferências, com um investimento de R\$ 488.105,55. No programa de incentivo a qualificação, a Instituição fechou o ano com um investimento de R\$ 84.194,11. Sendo assim, o investimento total da instituição com programas de qualificação e desenvolvimento dos colaboradores foi de R\$ 572.299,66.

Esta é uma prática contínua do Sesc, pois constitui uma das diretrizes estratégicas da organização, com impacto direto no bom desempenho. Destacam-se entre as ações, os programas Portfólio de Desenvolvimento e a plataforma de leitura Mais Gestão.

indicadores sociais externos



Foto: Júlio Gomes Filho

PÚBLICOS ATENDIDOS

Os trabalhadores do comércio de bens, serviços, turismo e seus dependentes são os clientes preferenciais do Sesc. Para que mais pessoas possam usufruir dos seus benefícios, em 2018 a Instituição ampliou o público atendido, passando a incluir como dependentes mais membros da família: netos, avós, padrasto, madrasta e tutor. O estagiário e o jovem aprendiz do ramo também passaram a ter direito ao Cartão Sesc. As novas regras são resultado de uma construção coletiva que envolveu colaboradores e diretores da entidade em todas as regiões do Brasil, e refletem as mudanças observadas em nossa sociedade. O objetivo é propiciar o melhor atendimento para o público prioritário do Sesc.

415.337

MATRÍCULAS EM 2018

(Cartões Sesc emitidos: novos e renovados)

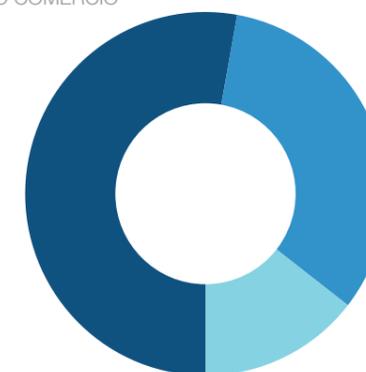
85,48%

de trabalhadores do comércio de bens, serviços e turismo e seus dependentes

↑ 4,68%
de crescimento em relação a 2017

219.409

TRABALHADORES DO COMÉRCIO



60.311

PÚBLICO EM GERAL

135.617
DEPENDENTES

3.116.656

PARTICIPAÇÕES EM ATIVIDADES SISTEMATIZADAS

(Serviços de Educação, Saúde, Cultura, Lazer e Assistência)

67%

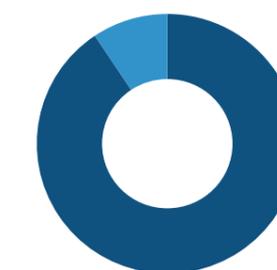
de trabalhadores do comércio de bens, serviços e turismo e seus dependentes

↑ 20,68%
de crescimento em relação a 2017

3.122.915

PARTICIPAÇÕES EM EVENTOS

(nas cinco áreas de atuação)



90,6%

DE SATISFAÇÃO
Conforme pesquisa online com clientes, em dezembro de 2018

PRINCIPAIS AÇÕES PARA AMPLIAR O PÚBLICO

Para que mais pessoas conheçam o Sesc e os benefícios que a Instituição oferece, em 2018 foram realizadas as seguintes campanhas institucionais: “Aproveitar o melhor do Sesc é para mim”; “Cartão Sesc, benefícios que transformam sua vida para melhor”; “Profissional da saúde, o Sesc é para você”; e “O sorriso do seu colaborador diz muito sobre os resultados da sua empresa”, para empresários; entre outras. Os eventos Sesc Experimenta e Sesc Recebe também marcaram a programação.

SESC EXPERIMENTA: Por este evento estadual, a Instituição levou programação especial para pontos de grande concentração comercial e circulação de pessoas, como ruas, praças e calçadas, em todas as regiões do Estado, em 59 eventos. Em cada município, o Sesc instala um QG, onde oferece ações nas áreas de Educação, Saúde, Cultura, Lazer e Assistência, para apresentar oportunizar a experimentação, aproximando ainda mais a Instituição dos profissionais que trabalham no comércio de bens, serviços e turismo e do público em geral.



SESC RECEBE: Realizado há cinco anos consecutivos, o evento acontece no início do ano simultaneamente em todas as Unidades da Instituição, para apresentar os serviços e eventos oferecidos. Em 2018, mais de 22 mil pessoas participaram da programação especial gratuita; destes 304 alunos aproveitaram a oportunidade para realizar a inscrição em alguma atividade. Foram realizadas ainda 399 novas matrículas de clientes que receberam pela primeira vez ou renovaram seu Cartão Sesc.

PROGRAMA DE COMPROMENTIMENTO E GRATUIDADE (PCG)

O conceito de gratuidade está presente desde a criação do Sesc, que traz em seus referenciais o compromisso de ofertar serviços gratuitos e subsidiados. Através do Programa de Comprometimento e Gratuidade (PCG), o Sesc disponibilizou 1.807 bolsas de estudo em 2018 na Educação Infantil, Ensino Fundamental, Habilidades de Estudo, Ensino Médio, Educação de Jovens e Adultos (EJA) e nos Cursos de Valorização Social. O PCG fortalece a política de gratuidade da Instituição, presente desde sua criação, beneficiando, prioritariamente os trabalhadores do comércio de bens, serviços e turismo, seus dependentes e estudantes da rede pública de Educação Básica, com renda até três salários mínimos. O Sesc realizou o investimento de R\$ 109.662.901 em ações de caráter educativo, atendendo o Decreto Lei nº 6.632/2.008, que criou o Programa de Comprometimento e Gratuidade (PCG).

“
Nossos três filhos estudam na Escola Sesc graças à bolsa de estudos concedida. Os gêmeos Ari e Vinícius estão na Educação Infantil e o Mateus no Ensino Fundamental. Também ganhamos kits de material escolar, material didático, uniforme, e isenção de pagamentos para participação de atividades externas. É uma benção poder contar com este apoio para dar acesso a uma educação de qualidade aos meninos. A felicidade e o desenvolvimento deles são notáveis. Sem a gratuidade, não teríamos condições de pagar as mensalidades.”



Foto: CR2 Fotografia

Formatura EJA do Sesc Prainha 2018/2

JANAÍNA E MÁRCIO ROBERTO CUNHA

Pais de alunos da Escola Sesc Itajaí atendidos pelo PCG em 2018.



RELACIONAMENTO COM EMPRESAS

Com o objetivo de fortalecer e ampliar o relacionamento da Instituição com as empresas do comércio de bens, serviços e turismo, o Sesc desenvolve parcerias estratégicas, com vários ramos de negócios, facilitadas e potencializadas com os representantes das áreas de gestão de pessoas dessas organizações. Em atendimento às demandas colocadas, no sentido de contribuir na qualidade de vida dos seus funcionários, em 2018 intensificaram-se as ações e campanhas de credenciamento.



19.210

EMPRESAS DO
COMÉRCIO DE BENS,
SERVIÇOS E TURISMO,
ATENDIDAS NO ESTADO

“

“Nossa relação é de longa data e todos os anos a equipe do Sesc faz um tour de visitação por todas as nossas lojas, para renovar os Cartões. Somos muito bem atendidos e os benefícios da Instituição só melhoram a nossa qualidade de vida”.

”

VISITAS

Foram realizadas 12.859 visitas, previamente agendadas, em empresas do comércio de bens, serviços e turismo. Trata-se de uma ação da área de Relacionamento com Clientes do Sesc para facilitar o acesso com o público-alvo, divulgar os benefícios da Instituição, apresentar os serviços e fazer o Cartão Sesc dos colaboradores.

MÁRCIA BRANCO

Gerente da Joalheria Ótica Eduardo. A equipe da loja marcou presença no evento Sesc Reúne na Unidade Prainha, em Florianópolis.



SESC REÚNE – ENCONTRO DE LÍDERES

Em 2018 foram realizados 90 eventos Sesc Reúne, com o objetivo de aproximar os empresários do comércio de bens, serviços e turismo das 29 Unidades da Instituição, alcançando um público de 3.791 participantes. Trata-se de uma oportunidade para apresentar os benefícios oferecidos aos funcionários destas empresas, sensibilizar para a importância da saúde e bem-estar do público interno, reforçando que as empresas podem oferecer os benefícios do Sesc aos seus colaboradores, pois possuem direito aos serviços e eventos oferecidos pela Instituição. A programação traz palestras e painéis de interesse deste público, para fomentar saberes, além de visitação pelos espaços da Unidade.

REALIZAÇÕES

EDUCAÇÃO

EDUCAÇÃO INFANTIL (CRECHE E PRÉ-ESCOLA)

214 turmas
3.530 alunos

ENSINO FUNDAMENTAL

159 turmas
3.785 alunos

ENSINO MÉDIO TÉCNICO

1 turma
31 alunos

EDUCAÇÃO DE JOVENS E ADULTOS (EJA)

24 turmas
639 alunos

CURSOS DE VALORIZAÇÃO SOCIAL

84 turmas
2.345 alunos

EDUCAÇÃO COMPLEMENTAR (CONTRATURNO ESCOLAR, IDIOMAS E OUTROS CURSOS)

1.073 turmas
15.232 alunos

CIÊNCIAS E HUMANIDADES

31.438 alunos inscritos em atividades de educação ambiental (cursos, palestras, oficinas e debates)



SAÚDE

CLÍNICA AMBULATORIAL EM CUIDADOS TERAPÊUTICOS, ODONTOLOGIA E NUTRIÇÃO

203.454 consultas
66.500 pessoas atendidas

REFEIÇÕES (CAFÉ DA MANHÃ, ALMOÇO E JANTAR)

2.382.927 refeições (café da manhã, almoço e jantar)
1.814.053 lanches nas Escolas Sesc

EDUCAÇÃO EM SAÚDE

447.598 pessoas assistidas

CULTURA

APRESENTAÇÕES ARTÍSTICAS

5.761 apresentações de música, artes cênicas e literatura, sessões de cinema e exposições
512.714 participações na programação

CURSOS DE ARTE

798 turmas
8.439 participantes

BIBLIOTECA

Empréstimo de 211.374 livros
19.087 inscrições



LAZER

ACADEMIA

83.201 inscritos

INICIAÇÃO ESPORTIVA

508 turmas
11.600 inscritos

RECREAÇÃO

23.611 eventos recreativos
1.809.601 participações nas atividades recreativas

TURISMO SOCIAL - VIAGENS

309 excursões, com 9.142 pessoas
216 passeios, com 6.052 pessoas

TURISMO SOCIAL - HOTÉIS

39.108 hóspedes
114.603 diárias de hospedagens



ASSISTÊNCIA

GRUPOS

545 grupos
8.548 inscritos

DESENVOLVIMENTO COMUNITÁRIO

10 projetos sociais
190.000 participações

AÇÕES SOCIOEDUCATIVAS

1.084 ações
35.964 participações (Trabalho Social com Grupos, Desenvolvimento Comunitário e Mesa Brasil)

MESA BRASIL

2.918.179 kg de alimentos distribuídos em SC
495 parceiros doadores
84.895 pessoas beneficiadas
515 instituições sociais atendidas
823 ações educativas
5 sedes
64 municípios atendidos





Foto: Cristiano Prim

EDUCAÇÃO

UM COMPROMISSO ÉTICO COM O DESENVOLVIMENTO SOCIAL E EDUCACIONAL DA POPULAÇÃO CATARINENSE

O Sesc está focado em oferecer a melhor educação possível para seus alunos. O objetivo permanente é o de realizar ações e projetos que façam a diferença na vida dos estudantes e de suas famílias. Um compromisso ético com o desenvolvimento social e educacional da população catarinense com resultados que agreguem valor à coletividade.

Em 2018, a Escola Sesc atendeu 7.985 alunos na Educação Infantil (creche e pré-escola), Ensino Fundamental, Ensino Médio e Educação de Jovens e Adultos (EJA). Pelo Programa de Comprometimento e Gratuidade (PCG), foram oferecidas 1.807 bolsas de estudo. A Instituição investe fortemente na área, na melhoria contínua com o uso de metodologias ativas de aprendizagem, na formação continuada dos educadores, na gestão em formato de rede de ensino e na parceria entre escola e família.

No total, o programa Educação proporcionou 130.425 inscrições na Educação Básica, Complementar (com a oferta cursos, oficinas, seminários e palestras), Cursos de Valorização Social e nas ações de Educação Ambiental em Ciências e Humanidades.

ALUNOS PROTAGONISTAS, PREPARADOS PARA TRANSFORMAR O MUNDO

No Sesc, o aluno é parte atuante no processo de construção do conhecimento, tanto coletivo quanto individual. Os estudantes são instigados ao protagonismo, ao colaborativo e a desenvolver empatia, criatividade, autonomia e confiança, em uma escola que valoriza as vivências e experiências de cada criança. No Ensino Fundamental, são trabalhados conteúdos contemporâneos e transversais, como empreendedorismo, alimentação saudável, sustentabilidade, tecnologia e artes, em consonância com a Base Nacional Comum Curricular, com a proposta pedagógica da Instituição e o material didático. Todas as disciplinas auxiliam a repensar valores, provocar pensamentos, instigar reflexões e transformar atitudes. Desta forma, a Instituição atua na formação de estudantes críticos e participativos.



Foto: Cristiano Prim

EM 2018, A ESCOLA SESC ATENDEU 7.985 ALUNOS NA EDUCAÇÃO INFANTIL (CRECHE E PRÉ-ESCOLA), ENSINO FUNDAMENTAL, ENSINO MÉDIO E EDUCAÇÃO DE JOVENS E ADULTOS (EJA). PELO PROGRAMA DE COMPROMETIMENTO E GRATUIDADE (PCG), FORAM OFERECIDAS 1.807 BOLSAS DE ESTUDO



Foto: Cristiano Prim

PREPARAR O PROFESSOR É MULTIPLICAR CONHECIMENTOS

Ensinar é uma grande responsabilidade, um trabalho que exige renovação e atualização a todo o momento. Para garantir a excelência, o Sesc investe continuamente na qualificação dos professores de sua Rede de Ensino, por meio do projeto “Formação de Educadores”. A ação é composta por cursos que agregam valor, que contemplam os grandes temas da educação e que relacionam teoria e prática. Ao preparar o professor, o Sesc multiplica o conhecimento dos docentes e, conseqüentemente, dos alunos.

Em 2018 foram realizados diversos cursos e ações de formação, abrangendo conteúdos para todos os níveis da Educação. No total, 490 profissionais foram capacitados para trabalhar com “Metodologias ativas”, “Método Singapura”, em projetos de sustentabilidade, entre outros. No ano anterior, trabalharam-se os motes do professor narrador de histórias, do professor escritor, do professor participe da inclusão de estudantes com síndromes e deficiências.

“

Eu fui cutucado e convidado a sair da zona de conforto, a inovar mais em sala de aula, pensar em algumas práticas pedagógicas e em novas metodologias. Consegui repensar a sala de aula, o trabalho com os alunos e reinventar o meu espaço escolar. Coloquei em prática a metodologia de resolução de problemas, que dentro do método de Singapura é o centro de todo o currículo e se estende à vida. Independentemente da matemática, estamos sempre resolvendo um problema, buscando uma solução, uma alternativa.

”



CLEBERSON DE LIMA MENDES

Professor de matemática do 6º ao 8º ano na Escola Sesc Joinville.

Participou da primeira etapa da formação “O Segredo de Singapura para o sucesso em Ciências e Matemática” e foi um dos ministrantes da segunda parte, com o desafio de compartilhar os aprendizados com colegas.

METODOLOGIAS ATIVAS PARA UM APRENDIZADO DINÂMICO E AULAS MAIS INTERESSANTES

A Escola Sesc inova ao atuar com Metodologias Ativas, trabalhar com projetos, metodologia Singapura de Ensino de Ciências e Matemática e experimentos práticos que fazem com que o aluno seja o centro da aprendizagem. O professor é um mediador deste processo e não um repassador de conhecimentos e verdades. O trabalho tem como principal benefício a transformação na forma de pensar e resolver problemas, a partir de situações reais do cotidiano dos alunos.

Em 2018, os projetos interdisciplinares que norteiam os trabalhos de cada trimestre nas escolas trouxeram os temas “Ecoarte”, com ações pedagógicas atreladas aos elementos da natureza e da arte; “Os avós e os brinquedos”, que reforçou a presença da família na escola – um dos pilares da Educação do Sesc; e tema livre no terceiro e último trimestre, promovendo diversos momentos especiais de alegria e atividades diferenciadas.

ESTUDANTES SE TORNAM PEQUENOS CIENTISTAS NO MULTILAB

O Multilab é o laboratório utilizado principalmente pelo Ensino Fundamental, que atende os conteúdos de física, química, matemática, geografia, história e ciências naturais, em cinco Escolas. Os alunos aprendem na prática o que é estudado na teoria e são conduzidos a instigar, observar e questionar, criando hipóteses e realizando a experimentação.



Foto: Cristiano Prim

.....

O Sesc tem na horta escolar um verdadeiro laboratório vivo, que possibilita ao estudante ser um agente atuante no processo de aprendizagem, propiciando a experiência do plantio, da manutenção e da colheita.



MOSTRA VIVA A LÍNGUA É NOVIDADE DO SESC IDIOMAS

Para apresentar a metodologia do curso e os trabalhos desenvolvidos pelos 7.633 alunos inscritos no Sesc Idiomas em 2018, a Instituição realizou a cada final de semestre a Mostra Viva a Língua. O evento cultural aconteceu nas 28 Unidades que oferecem inglês, espanhol, alemão e francês, com organização dos estudantes e instrutores, que trouxeram uma programação variada para mostrar os principais resultados das ações pedagógicas de cada período. Os visitantes puderam conferir exposições de vídeos, exposições fotográficas, apresentações musicais, dramatizações, contações de histórias, vivências de tradições de outros países, entre outras atividades, tudo no idioma que estão aprendendo.

7.633 ALUNOS
INSCRITOS NOS
CURSOS DE INGLÊS,
ESPAÑHOL, ALEMÃO
E FRANCÊS



INOVAÇÃO EM PAUTA: SESC E SENAC LANÇAM ENSINO MÉDIO INTEGRADO AO ENSINO TÉCNICO EM PROGRAMAÇÃO DE JOGOS DIGITAIS

O Curso Técnico em Programação de Jogos Digitais Integrado ao Ensino Médio, parceria entre o Sesc e o Senac em Palhoça, tem o objetivo de preparar jovens talentos para as profissões do futuro. Os 31 alunos da primeira turma estão entusiasmados em estudar em uma escola que acompanha os seus interesses. Para eles, o conhecimento em tecnologia atrelado às diversas áreas de atuação e o desenvolvimento de habilidades criativas são grandes diferenciais. As atividades acontecem nos períodos matutino e vespertino, somando 30 aulas por semana com disciplinas do Ensino Médio e 15 aulas do Curso Técnico.

EDUCAÇÃO DE JOVENS E ADULTOS: “ME SINTO UMA MENINA NOVAMENTE”

A dona Vergínia Franca Castanheira, de 78 anos, é uma das 639 pessoas que cursam a Educação de Jovens e Adultos (EJA) no Sesc. Assim como seus colegas, ela precisou abandonar os estudos quando criança para ajudar sua família na roça. A vontade de aprender a ler e escrever ficou guardada no coração, até conhecer o Sesc Ler Caçador. Já aposentada, viu ali a grande oportunidade de voltar a estudar. “Meus filhos que incentivaram, pois eu já estava me achando velha, que seria difícil, que não conseguiria. Hoje, tudo mudou, escrevo cartas para minha filha que mora longe, me comunico melhor com meus netos. Vejo o quanto a minha vida melhorou, o quanto estudar me faz feliz. Me sinto uma menina novamente”. A EJA é oferecida dentro do Programa de Comprometimento e Gratuidade (PCG), garantindo a inclusão social dos beneficiados. Em Santa Catarina são três Unidades do Sesc Ler, além da EJA na modalidade Ensino Médio, na Unidade Sesc Prainha, em Florianópolis.





Foto: Cristiano Prim

SAÚDE

CUIDADOS PARA VIVER MAIS E MELHOR

A busca por uma vida plena e sadia norteia a atuação do Sesc na área de Saúde, com ações de promoção, prevenção, proteção e incentivo a adoção de hábitos saudáveis. Em 2018, 66.500 pacientes foram atendidos em 203.454 consultas de Odontologia, Nutrição Clínica, Psicologia, Acupuntura, Massoterapia, Estética Facial e nas Unidades Móveis Sesc Saúde Mulher. As ações de Educação em Saúde alcançaram 447.598 pessoas; e foram servidas 2.382.927 refeições nos restaurantes e nas escolas da Instituição.

FORAM ATENDIDOS 48.023 PACIENTES NAS CLÍNICAS ODONTOLÓGICAS FIXAS E MÓVEIS DO SESC

SESC SAÚDE DESENVOLVE SISTEMA PARA CONSULTA DE RESULTADOS

Para maior conforto dos clientes e levantamento de informações, o Sesc implantou um sistema para consulta de dados online no site da Instituição, onde é possível consultar os resultados dos exames realizados nos eventos “Sesc Saúde”. Em 2018, 2.528 pessoas realizaram 7.076 exames de colesterol e glicemia, triglicérides, pressão arterial, Índice de Massa Corporal (IMC) e receberam orientações sobre prevenção. A cada mês o projeto oferece ações educativas e preventivas sobre temas específicos. A partir da mensuração dos dados, o Sesc poderá identificar o perfil de saúde do público, auxiliando no planejamento de ações efetivas de educação em saúde.

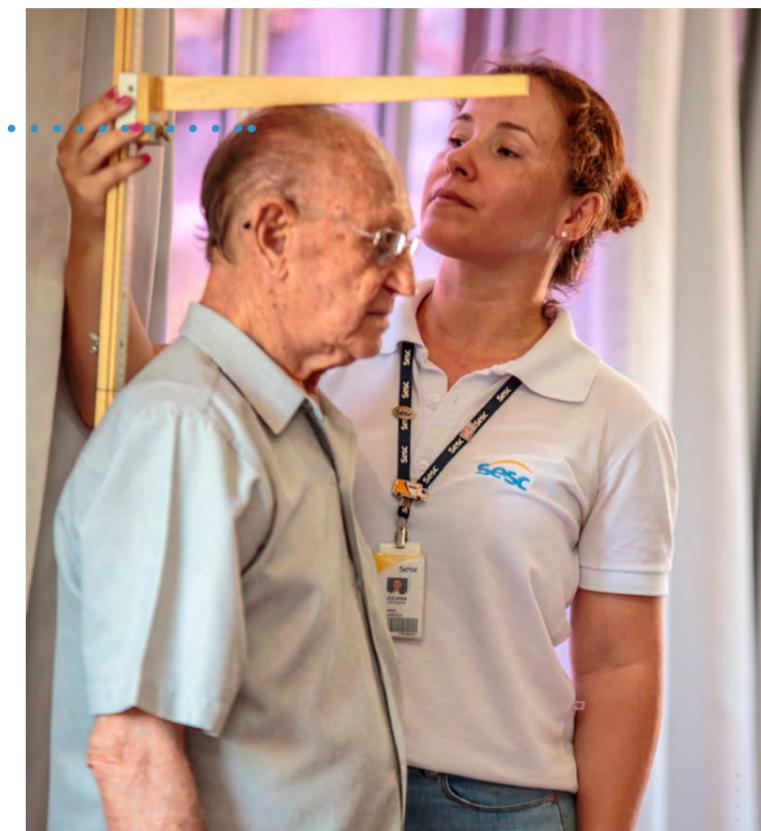


Foto: Cristiano Prim

IMPLANTODONTIA É A NOVA ESPECIALIDADE NA ODONTOLOGIA

A clínica odontológica do Sesc Prainha foi a primeira da Instituição a oferecer a Implantodontia no Estado – começou com 150 avaliações e 12 cirurgias realizadas. Além de devolver a função e equilíbrio mastigatórios, o implante dentário traz de volta a harmonia do sorriso, aumentando a autoestima, o bem-estar e a qualidade de vida do paciente.

Em 2018, as 27 clínicas atenderam 33.190 pacientes, em 130.952 consultas com tratamentos dentários realizados conforme plano estabelecido com o dentista e paciente. Além disso, nas quatro Unidades Móveis OdontoSesc – projeto itinerante voltado à promoção de saúde bucal – 14.833 pessoas tiveram acesso à 44.122 consultas odontológicas gratuitas e orientações em saúde em 14 cidades.

2.528 PESSOAS REALIZARAM 7.076 EXAMES

ALIMENTAÇÃO SAUDÁVEL PARA VIVER BEM

Para estimular adoção de práticas alimentares saudáveis, o Sesc oferece diariamente em seus 18 restaurantes no Estado, uma alimentação balanceada e saborosa. Em 2018, foram servidos uma média de 4.864 almoços por dia, preparados sob supervisão de nutricionistas, com qualidade, variedade e preço justo. A Instituição também faz questão de promover a cultura alimentar priorizando cardápios que destacam as culinárias típicas das diversas regiões do Estado, bem como projetos especiais em datas específicas.

“QUARTA SAUDÁVEL” AMPLIA PÚBLICO EM 30%

Um dos destaques nos Restaurantes Sesc, o projeto oferece um cardápio mais elaborado, com preparações equilibradas e nutritivas e pratos com ingredientes funcionais. Em seu segundo ano de realização, o Sesc registrou um crescimento de 30% no público nas quartas-feiras, com 258.191 almoços servidos apenas neste dia, o que mostra o quanto as pessoas estão dispostas a melhorar a alimentação. Ao longo de 2018, o público saboreou pratos como: salada de batata com maionese funcional de abacate; quibe assado de carne com batata doce; escondidinho de grão de bico com frango; crepioca de linhaça com recheio de ricota e chicória; canelone de abobrinha, entre muitos outros.

UMA MÉDIA DE 4.864
ALMOÇOS POR DIA
NOS RESTAURANTES



LANÇAMENTO DA LINHA SESC MAIS SAÚDE

Novidade nas lanchonetes do Sesc Balneário Camboriú, Prainha e Hotel Sesc Cacupé, em Florianópolis. Neste primeiro ano o público consumiu 5.808 itens, entre saladas, frutas, sucos funcionais e sanduíches. Entre os produtos oferecidos estão: Sanduíche natural com pão caseiro de frango e maionese de abacate; Copo de frutas; Salada no copo; Suco natural com sabores diversos e a Coxinha fit, com massa de batata de doce e recheio de peito frango.



JOVENS ESTUDANTES SE TORNAM MULTIPLICADORES DE SAÚDE

Com o objetivo de contribuir para o enfrentamento da epidemia de HIV entre os jovens, o Sesc Santa Catarina deu a largada em 2018 para um projeto inovador: o “Multiplicadores de Saúde – Educação entre Pares”. A ação integra o Programa de Promoção de Saúde Sexual e Reprodutiva do Departamento Nacional do Sesc e fomenta a participação e o protagonismo dos adolescentes, que atuam como facilitadores de ações e atividades com e para outros jovens. O projeto iniciou em Florianópolis, como piloto, e contou com a participação de nove adolescentes, entre 13 e 16 anos, alunos do 8º ano do Ensino Fundamental do Instituto Estadual de Educação (IEE), que foram capacitados para serem multiplicadores de saúde. As ações educativas voltadas para o grupo do qual eles fazem parte alcançaram em torno de 356 estudantes e continuam ecoando. Em 2019 o projeto será levado para outras cidades.





Foto: Eduardo Marques

“VER PARA APRENDER” ENTREGA 165 ÓCULOS EM 27 CIDADES

Pelo “Ver para aprender”, projeto que promove ações educativas em saúde visual, 3.064 alunos das Escolas Sesc passaram por uma triagem de acuidade visual, em 27 Unidades. Destes 560 foram direcionados para as consultas oftalmológicas e 165 receberam gratuitamente os óculos fornecidos pelo projeto, devido à indicação médica.

EM 2018, AS DUAS UNIDADES MÓVEIS SESC SAÚDE MULHER PASSARAM POR 13 CIDADES, ONDE REALIZARAM 5.586 MAMOGRAFIAS, 4.788 PAPANICOLAUS E 411 AÇÕES EDUCATIVAS, ATINGINDO UM PÚBLICO DE 17.315 PESSOAS

SESC SAÚDE MULHER: 149 SUSPEITAS DE CÂNCER DE MAMA RASTREADAS

Desde que iniciou circulação por Santa Catarina em 2016, até dezembro de 2018, o projeto itinerante Sesc Saúde Mulher passou por 26 cidades do Estado, onde realizou gratuitamente 13.651 mamografias, rastreando 149 suspeitas de câncer de mama. Neste período também foram realizados 9.139 exames papanicolau (citopatológico), para prevenção ao câncer de colo uterino, além das ações de educação em saúde. Iniciativa inédita no país, este projeto nacional do Sesc é uma resposta estratégica à elevada incidência de câncer de mama e colo do útero no país e beneficia mulheres moradoras de pequenas cidades, com difícil acesso aos exames.

Em 2018, as duas unidades móveis do projeto passaram por 13 cidades, onde realizaram 5.586 mamografias, 4.788 papanicolaus e 411 ações educativas, atingindo um público de 17.315 pessoas.



Foto: Chan WeArt

“

Se não fosse a campanha do Sesc, não o sei o que aconteceria comigo. Descobri o câncer de mama precocemente, quando a clínica móvel esteve na cidade. Quando vi o caminhão me deu um pressentimento e resolvi aproveitar a oportunidade para fazer a mamografia. Quando fiz o procedimento, percebi que as enfermeiras se olharam e pediram para repetir, o que já me deixou preocupada. Após 15 dias recebi a ligação e tive a certeza que não tinha dado coisa boa. Fiz uma biópsia e o resultado foi um tumor maligno de grau IV. Com fé e coragem encarei o tratamento em tempo, enfrentei a doença e hoje estou curada.

”



SOLANGE BACK DOS SANTOS

Moradora de São João Batista, com 55 anos, venceu a luta contra o câncer de mama.

Foto: Cristiano Prim



CULTURA

DEMOCRATIZAÇÃO DO ACESSO À CULTURA, ARTE E CONHECIMENTO

Dentre as diversificadas áreas de atuação do Sesc, a Cultura se caracteriza como uma democrática disseminadora de conhecimento, importante ferramenta para a educação e transformação da sociedade. A ampla programação, pautada pela qualidade artística, caráter inovador e viés educativo, é levada ao público de grandes e pequenas cidades catarinenses, contribuindo para o desenvolvimento dos cidadãos. Em 2018, 512.714 pessoas se emocionaram com as 2.551 apresentações de música, artes cênicas e literatura; acompanharam as 3.136 sessões de cinema; e apreciaram 74 exposições; 8.439 desenvolveram seus talentos nos cursos de arte e cultura; além dos 19.087 catarinenses que ampliaram o hábito da leitura nas bibliotecas fixas e móveis, que somou 211.374 livros emprestados, uma média de mais de 11 por pessoa.

512.714 PESSOAS SE EMOCIONARAM COM A PROGRAMAÇÃO CULTURAL

97 ESPAÇOS DESTINADOS AO DESENVOLVIMENTO DA PROGRAMAÇÃO CULTURAL NO ESTADO

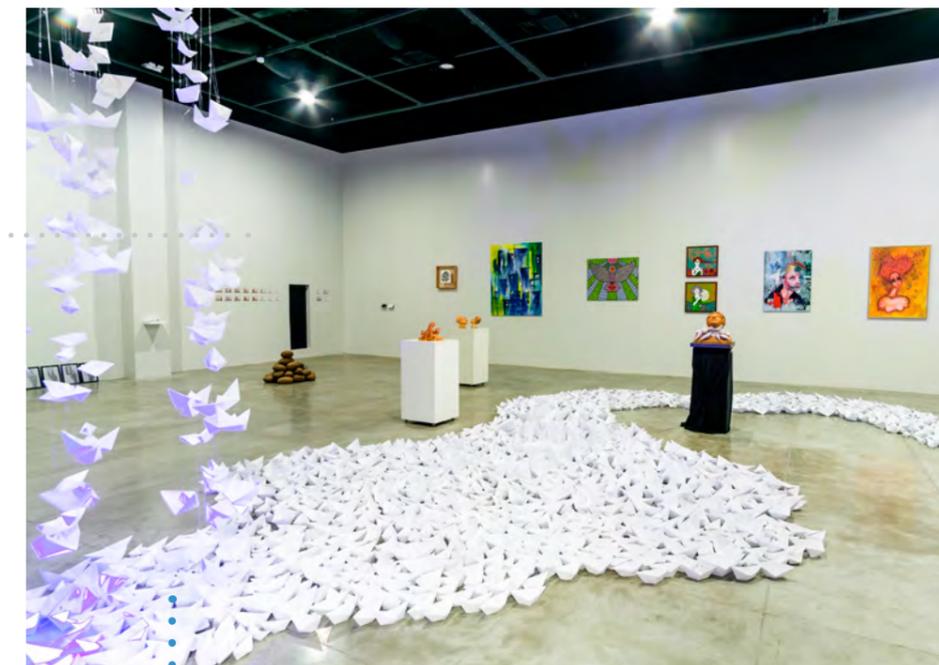


Foto: Chan WeArt

Galeria de Arte do Sesc Itajaí

ESPAÇOS ESPECIALIZADOS PARA FRUIÇÃO CULTURAL

FORAM 2.551 APRESENTAÇÕES DE MÚSICA, ARTES CÊNICAS E LITERATURA; 3.136 SESSÕES DE CINEMA; E 74 EXPOSIÇÕES

O Sesc fechou 2018 com 97 espaços destinados ao desenvolvimento da programação cultural no Estado: são 27 bibliotecas, sete teatros, um cine teatro de rua na cidade de Laguna, 55 salas de cursos, seis galerias de artes visuais e o Centro Cultural Vidal Ramos – Sesc em Lages, localizado em prédio histórico, com galerias de artes, salas para cursos de cultura, cinema com viabilidade de múltiplo uso e biblioteca especializada. Com isso, a Instituição garante que os processos de difusão, fruição, experimentação e aprendizagem, se deem em condições adequadas à especificidade de cada iniciativa.

ACESSIBILIDADE PRESENTE NO 15º FESTIVAL PALCO GIRATÓRIO

No ano em que celebrou 15 anos, o Festival Palco Giratório Sesc em Florianópolis trouxe à tona o tema da acessibilidade, com espetáculos que tiveram tradução em Libras (Língua Brasileira de Sinais) e recursos de audiodescrição. No total, 3.658 pessoas prestigiaram a programação, de 1º a 31/08, que contou com 26 apresentações artísticas, homenagem ao circo, oficinas, reflexões, debates e painéis. A iniciativa do Sesc de difusão e intercâmbio de artes cênicas, consolidada como a maior ação do gênero no Brasil, trouxe espetáculos de qualidade nas linguagens de teatro, circo e dança, para adultos, crianças, adolescentes e também para bebês.



Apresentação do espetáculo "Animo Festas" com tradução em Libras

Foto: Cristiano Prim

NO TOTAL, 3.658 PESSOAS PRESTIGIARAM A PROGRAMAÇÃO, DE 1º A 31/08, QUE CONTOU COM 26 APRESENTAÇÕES ARTÍSTICAS, HOMENAGEM AO CIRCO, OFICINAS, REFLEXÕES, DEBATES E PAINÉIS

OS QUATRO PROJETOS SELECIONADOS, FORMADOS ESSENCIALMENTE POR ALUNOS E PROFESSORES DA UDESC, PERCORRERAM 14 CIDADES CATARINENSES E CHEGARAM A 2.059 ESPECTADORES



Peça "Auto da Compadecida" na programação

1º CIRCUITO UNIVERSITÁRIO SESC-UDESC DE ARTES CÊNICAS E MÚSICA CONTRIBUI COM A FORMAÇÃO ACADÊMICA

Fruto do convênio de Cooperação Técnico-Científica e Artística nas áreas de extensão e cultura, firmado pelas duas instituições, o 1º Circuito Universitário Sesc-Udesc de Artes Cênicas e Música aconteceu de 03 a 29/11. Os quatro projetos selecionados, formados essencialmente por alunos e professores da Udesc, percorreram 14 cidades catarinenses e chegaram a 2.059 espectadores. Desta forma, a circulação contribuiu com a formação profissional dos acadêmicos e com o crescimento dos trabalhos, além de proporcionar ao público o acesso gratuito à espetáculos de teatro e música e o conhecimento da produção acadêmica.



.....
Espetáculo "Cuco - A linguagem dos bebês no teatro" na programação do 15º Festival Palco Giratório Sesc.



Foto: Sabrina Marthendal

PROTAGONISMO ARTÍSTICO NAS MOSTRAS ANUAIS DOS CURSOS DE ARTE E CULTURA

Como parte das atividades de encerramento dos Cursos de Arte e Cultura nas Unidades do Sesc, são realizadas as Mostras Anuais de Dança, Música e Teatro, além de exposições de artes visuais. Em 2018, os alunos subiram aos palcos – muitos pela primeira vez – e protagonizaram espetáculos marcados por vibração e arte. Nas Mostras, os participantes apresentam aos familiares e público o resultado do trabalho realizado ao longo dos meses. Junto com os instrutores, os alunos se envolvem desde a pesquisa, desenvolvimento das coreografias, concepção dos cenários escolha do repertório musical – em alguns casos atuam também na composição das letras, como aconteceu em Concórdia com a música “Bullying não é brincadeira”. Ao longo do ano, a Instituição inscreveu 8.439 alunos nos cursos de ballet, jazz, danças urbanas, canto, violão, guitarra, teclado, musicalização, teatro, desenho, pintura, entre outros.

“

Aprender a dançar foi um grande desafio, principalmente para nós que já temos mais de 50 anos. A Dança de Salão, com certeza, foi a nossa melhor escolha. A gente se supera a cada novo passo aprendido e o bom é que tudo é feito com muito prazer e diversão. Foram inúmeros os benefícios para o corpo e a mente desde que iniciamos a prática: diminuíu o stress, nos trouxe disciplina, foco, nos sentimos mais seguros, com bom-humor, além de ter melhorado nosso relacionamento enquanto casal. Sem contar o novo círculo que formamos, com boas amizades. A possibilidade de nos apresentarmos ao público nas mostras de final de ano é emocionante, uma experiência única. Hoje a Dança de Salão faz parte da nossa vida, da nossa rotina de exercícios e dos nossos melhores momentos de lazer. Pretendemos dançar por muito tempo ainda. Enquanto nossas pernas aguentarem, estaremos dançando.

”



ROSELI DE SOUZA E JONI ANTÔNIO SOARES DA SILVA

O casal aceitou o desafio de aprender Dança de Salão no Sesc Joinville, o que melhorou a qualidade de vida deles, virou uma paixão e fortaleceu o casamento.

BIBLIOSESC COMEMORA 10 ANOS ENCURTANDO A DISTÂNCIA ENTRE O LIVRO E O LEITOR

O projeto itinerante BiblioSesc completou 10 anos de promoção e incentivo ao hábito da leitura em Santa Catarina. Em 2018, as duas bibliotecas móveis atenderam mais de 50 bairros da Grande Florianópolis e de Criciúma com 2.898 inscritos, 19.589 empréstimos realizados, 35.012 pessoas presentes nos serviços de consulta e empréstimo, além dos participantes da programação cultural complementar. Quinzenalmente, os veículos estacionam próximo à praças ou escolas públicas, oferecendo gratuitamente a consulta local e o empréstimo domiciliar do acervo, além de atividades de desenvolvimento artístico cultural na comunidade. Sempre atualizado, o acervo de três mil livros e periódicos é um dos trunfos do programa, que atende todos os gostos: literatura nacional ou estrangeira, adulto ou infantil, romance, aventura, contos, poesia, gibis, jornais e revistas.



Atendimento BiblioSesc na Grande Florianópolis

1ª RESIDÊNCIA LITERÁRIA INCENTIVA AUTORES BRASILEIROS NA ESCRITA DE SEUS LIVROS

Os escritores Manoela Sawitzki (RS) e Diego Callazans (BA) foram os selecionados na primeira edição da Residência Literária do Sesc Santa Catarina. Durante dois meses os autores puderam se dedicar exclusivamente à escrita de seus novos livros, nos hotéis do Sesc Cacupé, em Florianópolis e Blumenau. Além da estadia, receberam um auxílio financeiro de R\$ 5 mil por mês. O edital recebeu 385 inscrições, entre elas 326 obras validadas, avaliadas por curadoria especializada. Iniciativa pioneira no Estado, o projeto procura suprir uma carência do setor cultural brasileiro, visto que as residências artísticas são amplamente utilizadas no mundo.

2.898 INSCRITOS,
19.589
EMPRÉSTIMOS
REALIZADOS



Foto: Cristiano Prim

LAZER

DESENVOLVIMENTO FÍSICO-ESPORTIVO E DIVERSÃO PARA TODAS AS IDADES

O Sesc incentiva o esporte desde a infância, promove atividades físicas, recreativas, turismo social e ações especiais, que ampliam as experiências e atuam diretamente no bem-estar do corpo e da mente. Em 2018 foi reconhecido, inovou, atraiu e encantou ainda mais os catarinenses.

Nas 33 Academias do Sesc no Estado, os 83.201 clientes inscritos ganharam força, energia e autoestima, contando com a orientação profissional de instrutores dedicados e preparados para atender a todos. Pela Iniciação Esportiva, 11.600 alunos praticaram suas modalidades favoritas, de acordo com a faixa etária: Ginástica Infantil (3 a 6 anos), Clube do Esporte (6 a 10 anos), Esporte Específico (10 a 17 anos), Esporte Total (acima de 18 anos), entre outras atividades esportivas oferecidas em todas as Unidades. Na Recreação, foram 1.809.601 de participações nas atividades promovidas. Os eventos estaduais, como o Dia do Pedal e Circuito Sesc de Caminhadas na Natureza, completaram a programação da área, democratizando o acesso e promovendo os benefícios de uma vida ativa.

NAS 33 ACADEMIAS DO SESC NO ESTADO, OS 83.201 CLIENTES INSCRITOS GANHARAM FORÇA, ENERGIA E AUTOESTIMA



ACADEMIA SESC É A MAIS LEMBRADA PELOS CATARINENSES

Reconhecida pelo Prêmio Top Of Mind de Santa Catarina 2018, a Academia Sesc conquistou a preferência e um lugar especial no coração das pessoas. Nos últimos anos, a Instituição não mediu esforços para melhorar a atuação neste segmento: implantou o novo método baseado na integração progressiva das capacidades físicas e habilidades motoras, o Treinamento Multifuncional (TMF); investiu fortemente nas ampliações e revitalizações dos espaços; na renovação dos acervos com equipamentos de ótima qualidade e na capacitação das equipes. Ao longo de 2018 foram 61.154 inscrições no TMF, 12.121 nas ginásticas em grupo, 8.648 no Pilates e 1.247 na hidroginástica, além de 31 inscritos na nova modalidade CrosSesc, implantada inicialmente em duas Unidades.

“

No início de 2017 comecei a ouvir mais meu corpo e prestar atenção no desconforto físico, nas dores, na indisposição e no cansaço, que sensivelmente vinham dando mostras. Senti que precisava de algo que não configurasse ingestão de medicamentos, dos quais nunca fui adepta. Neste momento procurei a Academia do Sesc e a atividade de Treinamento Multifuncional despertou o meu interesse. Com a avaliação de um profissional de Educação Física, me foi proposto um programa de atividades adequadas à minha necessidade e interesse. Já nas primeiras aulas, percebi bons resultados, que foram superando visivelmente os aspectos anteriormente citados, melhorando inclusive minha performance. Hoje me sinto feliz em ser aluna da Academia. O bom atendimento profissional e a estrutura oferecida são elementos motivadores. O ambiente é agradável e favorável para a construção de um círculo de amizades. Frequentar a Academia, não é a penas uma necessidade, para mim é um compromisso com o meu bem-estar.

”



MARIA NAIR DILL

Aluna da Academia Sesc São Miguel do Oeste conta sobre a sua experiência com o Treinamento Multifuncional (TMF) e os benefícios da prática.

CROSSESC É A NOVA MODALIDADE OFERECIDA

Praticar atividades físicas em grupo nas dependências do Sesc e ao ar livre são diferenciais da nova modalidade lançada em 2018: o Programa CrosSesc, que associa elementos do treinamento funcional, exercícios de levantamento de peso olímpico e atividades de condicionamento metabólico. As aulas acontecem em turmas com uma média de 12 alunos e podem ser praticadas cinco vezes por semana, com instrutor específico. Nas atividades praticadas nas salas de ginástica o foco são exercícios de coordenação, agilidade, flexibilidade e resistência. Na Academia, a atenção maior é ao trabalho de força, potência e resistência. Quando praticada ao ar livre, a velocidade e outras atividades de condicionamento metabólico são o ponto alto do treino. As academias do Sesc Ingleses, em Florianópolis e do Sesc Balneário Camboriú foram as primeiras a ofertar o novo serviço como piloto, sendo gradativamente expandido para outras Unidades no Estado em 2019.

INTEGRAÇÃO
E UNIÃO DAS
1.598 EQUIPES
MARCARAM OS
TORNEIOS E
CAMPEONATOS



Foto: Cristiano Prim

A PROGRAMAÇÃO
OPORTUNIZA
A PRÁTICA DE
ESPORTE PARA
ATLETAS COM
DEFICIÊNCIA E
SENSIBILIZA A
COMUNIDADE

O ESPÍRITO ESPORTIVO TOMA CONTA DO SESC



A magia que envolve o esporte contagiou 13.601 pessoas, que participaram de 419 eventos realizados nas Unidades ao longo do ano. A emoção, o desafio, a superação, o respeito dentro e fora das quadras, a integração e união das 1.598 equipes marcaram os torneios e campeonatos, de diversas modalidades. Entre os destaques, a Copa Sesc de Futebol foi realizada em 19 Unidades no período que antecedeu a Copa do Mundo Fifa, com uma média de 130 jogadores inscritos por cidade. Os “Jogos.Com” também rechearam as programações esportivas locais em sete Unidades, com campeonatos para trabalhadores do comércio de bens e serviços e turismo, que envolveram 2.618 clientes jogadores, em 242 equipes. Para o Sesc, muito mais que o título, o objetivo é valorizar as equipes que fazem o evento acontecer, entendendo que o trabalho em grupo faz toda a diferença para o bom andamento da competição. Mostra a amizade, humildade, tolerância, inteligência emocional e companheirismo em prol de um objetivo comum, a vitória!

PARACOPA SESC PROMOVE A INCLUSÃO

Entre os eventos em destaque, a ParaCopa fortalece as ações esportivas do Sesc, trazendo um novo conceito de inclusão e acessibilidade. A programação oportuniza a prática de esporte para atletas com deficiência e sensibiliza a comunidade, por meio de palestras, oficinas, torneios e festivais de esportes adaptados. Em 2018, o evento chegou a 7ª edição em Brusque com o tema “A rede balança igual para todo mundo”, reunindo 1.094 participantes e um público de 911 pessoas, de 25 a 30/09.





QUINTAL BRINCAR É INTERAÇÃO PARA CRIANÇAS E ADULTOS

Novidade na Recreação do Sesc em 2018, o Quintal Brincar é um espaço ao ar livre pensado para adultos e crianças compartilharem momentos juntos, longe do universo tecnológico. O projeto valoriza e estimula as brincadeiras e jogos tradicionais; proporciona momentos de diversão e interação entre as pessoas, em harmonia com a natureza, nas áreas verdes das comunidades de todo o Estado. O acervo inclui: Espaço Literário; Espaço Pintar e criar; Espaço de jogos; e Espaço brincadeiras e brinquedos. Neste primeiro ano de atuação, foram realizados 232 eventos, em 26 cidades, alcançando 61.320 pessoas.

NESTE PRIMEIRO ANO DE ATUAÇÃO, FORAM REALIZADOS 232 EVENTOS, EM 26 CIDADES, ALCANÇANDO 61.320 PESSOAS

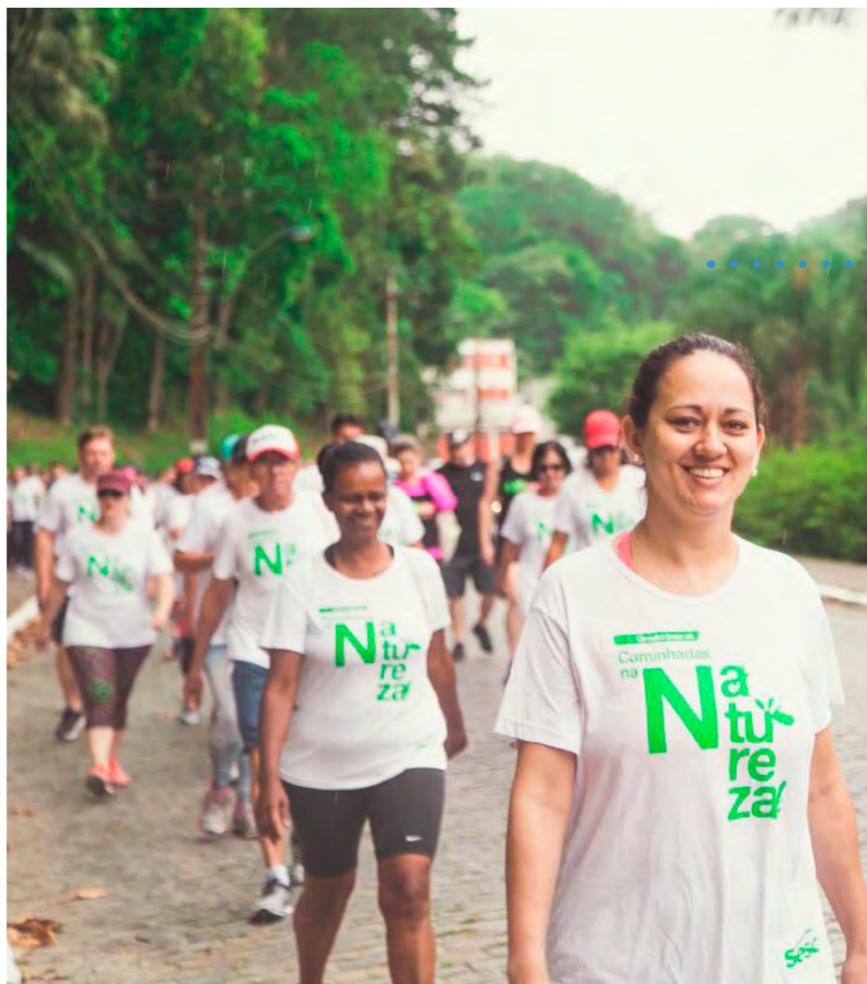


Florianópolis foi uma das cidades que realizou o Dia do Pedal

DIA DO PEDAL REUNIU MAIS DE 32 MIL PESSOAS NO ESTADO

No total, 32.866 pessoas, em 31 cidades, participaram das atividades desenvolvidas na nona edição do Dia do Pedal Sesc, realizado tradicionalmente no feriado nacional de 1º de maio. O evento celebrou o Dia do Trabalhador com passeios ciclísticos em todas as regiões do Estado. O Dia do Pedal Sesc incentiva o uso da bicicleta como meio de transporte sustentável, ao mesmo tempo em que proporciona um dia de lazer, cultura e respeito ao meio ambiente, em busca de melhor qualidade de vida. Além da pedalada, a programação contou com atividades em todas as áreas de atuação do Sesc.

Foto: Sabrina Marthendal



Etapa Blumenau do Circuito Sesc de Caminhadas na Natureza

CAMINHADAS NA NATUREZA ATRAEM 4.217 CATARINENSES

O ar puro, as vistas deslumbrantes e a oportunidade de praticar atividades físicas em localidades rurais repletas de belezas naturais fazem do Circuito Sesc de Caminhadas na Natureza um sucesso. Neste terceiro ano, o projeto se consolidou como uma opção de lazer para toda a sociedade, em uma realização do Sesc com a parceria da Anda Brasil. Em 2018, 4.217 pessoas se encantaram com as lindas paisagens do Estado, em 15 etapas realizadas de junho a dezembro, das quais três contemplaram prova de corrida não competitiva.



EM 17 DIAS, 184.843 PESSOAS CURTIRAM O SESC VERÃO EM SC

De 12 a 28/01, 184.843 pessoas participaram da programação do projeto "Sesc Verão", que animou a temporada de férias nas praias de Canasvieiras (Florianópolis), Pinheira (Palhoça), Meia Praia (Itapema), Molhe Central (Balneário Piçarras), Praia da Enseada (São Francisco do Sul) e Praia do Mar Grosso (Laguna). O projeto celebrou a estação mais quente do ano, com atividades gratuitas à beira-mar, voltadas para o esporte, cultura, recreação e saúde.

O HOTEL SESC CACUPÉ, EM FLORIANÓPOLIS, A POUSADA RURAL SESC LAGES E O HOTEL SESC BLUMENAU RECEBERAM 39.108 HÓSPEDES, TOTALIZANDO 114.603 DIÁRIAS, EM 2018.

TURISMO SOCIAL DO SESC PROMOVE ENRIQUECIMENTO CULTURAL, HISTÓRICO E INTEGRAÇÃO DOS GRUPOS

Por meio do programa de Turismo Social, o Sesc elabora e promove atividades turísticas com foco na democratização, para que as pessoas possam conhecer novos lugares e culturas, mas principalmente que possam aprender e se desenvolver por meio das experiências de viagem e convívio com outras realidades.

Em Santa Catarina, os três meios de hospedagem: o Hotel Sesc Cacupé, em Florianópolis, a Pousada Rural Sesc Lages e o Hotel Sesc Blumenau receberam 39.108 hóspedes, totalizando 114.603 diárias, em 2018. A Instituição também realizou 528 excursões e passeios com saída das Unidades para destinos regionais, nacionais e internacionais, com participação de 15.194 pessoas. O programa vai além das visitas convencionais aos pontos turísticos, promovendo em todas as suas programações o enriquecimento cultural, educacional, histórico e a integração dos grupos, oferecendo à população um serviço diferenciado, com qualidade, responsabilidade e bom preço.



Vista aérea do Hotel Sesc Cacupé

Foto: Chan WeArt



Grupo do Sesc SC no Parque Nacional da Serra da Capivara (PI)

VIAJAR COM O SESC PARA BUSCAR NOVAS EXPERIÊNCIAS

Em 2018, muitos dos 15.194 viajantes puderam conhecer lugares inéditos, em roteiros diferenciados lançados no ano. Uma oportunidade de se desconectar dos grandes centros urbanos e buscar novas experiências de vida em locais como: Parque Nacional da Serra da Capivara, Teresina e Delta do Parnaíba (PI); Recife e Garanhuns (PE); Portugal com Ilha da Madeira e Algarve; Domingos Martins (ES); Derrubadas e Salto do Yucumã (RS); Thermas de Machadinho (RS); e Anchieta - Rota dos Cânions (SC).

“

Manaus foi um dos melhores destinos que conheci. O ponto emocionante da viagem que fiz com o Turismo Social Sesc foi a torre de observação com vistas à Floresta Amazônica, um momento único. Chegar ao topo, fez todo o esforço valer a pena, pude sentir a energia da floresta, algo inexplicável. No passeio pelo Rio Negro até o ponto de encontro com o Rio Solimões pude confirmar a existência do boto cor-de-rosa. Descobri que, na verdade, ele é cinza por cima, e branco em baixo, mas a corrente sanguínea e a cor do Rio o deixam com o aspecto rosado. Me diverti muito descobrindo que o Rio Solimões se chama assim, pois na região havia só limões.

”



DULCE MARIA PUCHIVAILO MARTINS

Cliente do Sesc Mafra, a dona Dulce já viajou para o Ceará, Pernambuco, Bahia, Rio Grande do Sul, Argentina, Uruguai e Paraguai, mas a viagem a Manaus (AM), em 2018 superou suas expectativas. Para ela, a pontualidade do Sesc nos passeios, a organização no hotel e o atendimento de toda equipe envolvida no processo, desde a compra do pacote até o embarque, são grandes diferenças.

.....
A Pousada Rural Sesc Lages é o destino certo para quem quer escapar da rotina na Serra Catarinense, seja para relaxar, contemplar as belas paisagem ou aproveitar a gastronomia e a tradição campeiras.





Foto: Henrique Pereira

ASSISTÊNCIA

PARCERIAS QUE MUDAM O MUNDO PARA MELHOR

Cada vez mais, o Sesc estimula a sociedade a fazer o bem através da participação em projetos com forte impacto social. Por isso, a “parceria” é palavra chave da área de Assistência, responsável por mobilizar uma ampla rede de parceiros e voluntários em prol do bem comum, em um programa efetivo de responsabilidade social. Esta rede de atores engajados está integrada com propostas que proporcionam a milhares de pessoas melhores condições para viver e acesso a uma diversidade de atividades que promovem a transformação social. São projetos reconhecidos devido aos resultados relevantes, como o Programa Mesa Brasil Sesc, o Sesc Comunidade, o Sesc Cidadão do Bem, as campanhas solidárias e outras ações que contribuem para a redução das desigualdades sociais e resultam no desenvolvimento sustentável da sociedade. Trabalhar em parceria permite ao Sesc se moldar e inovar para impactar positivamente a sociedade, bem como propagar esses valores.

A atuação da área se dá em três eixos: Desenvolvimento Comunitário, com 190 mil participações em 10 projetos sociais; Trabalho Social com Grupos, que registrou 8.548 inscritos; e o Mesa Brasil, que distribuiu 2.918.179 kg de alimentos no Estado em 2018.

COLABORAÇÃO DA SOCIEDADE FORTALECE O SESC COMUNIDADE

O Sesc Comunidade nasceu por meio de parcerias, que são as células que fazem o projeto funcionar. A colaboração entre diversos atores torna possível que as ações sejam suficientemente criativas, construtivas, coerentes e integradas para suprir as necessidades da comunidade. O resultado deste trabalho pode ser conferido nas cinco quadras poliesportivas do projeto, em São José, Palhoça, Joinville, Penha e Irani, que registraram uma média mensal de 2.250 inscritos em atividades sistematizadas, por meio de 85 turmas, abrangendo atividades esportivas, recreativas, culturais e socioeducativas. Nas programações de eventos, torneios, reuniões, oficinas, palestras e rodas de conversa, foram 19.462 participações ao longo do ano.

Uma das ações em destaque, que representa a essência do projeto, o Mutirão da Sustentabilidade, mobilizou os parceiros e as comunidades locais para a melhoria dos espaços. De forma voluntária, definiram em conjunto, por meio de um planejamento participativo, as ações realizadas e colocaram a mão na massa, utilizando materiais que seriam descartados, como forma de desenvolver a criatividade e a conscientização sobre as possibilidades de reaproveitamento e redução de resíduos sólidos.



Sesc Comunidade Joinville

CINCO QUADRAS POLIESPORTIVAS DO PROJETO, EM SÃO JOSÉ, PALHOÇA, JOINVILLE, PENHA E IRANI, QUE REGISTRARAM UMA MÉDIA MENSAL DE 2.250 INSCRITOS

Foto: Sabrina Marthendal



Ação em Blumenau

GRAÇAS AO ENGAJAMENTO DOS 355 PARCEIROS ENVOLVIDOS, FOI POSSÍVEL LEVAR SERVIÇOS BÁSICOS E ESSENCIAIS GRATUITOS A 27 CIDADES, BENEFICIANDO 20.116 PESSOAS

SESC CIDADÃO DO BEM ENGAJA 355 PARCEIROS PARA PROMOVER A INCLUSÃO

Vencedor do Prêmio Empresa Cidadã 2018 (ADVB/SC), na categoria social, o Sesc Cidadão do Bem chegou ao terceiro ano de realização, impulsionando as parcerias. Graças ao engajamento dos 355 parceiros envolvidos, foi possível levar serviços básicos e essenciais gratuitos a 27 cidades, beneficiando 20.116 pessoas. Nos eventos, o público tem acesso a orientações e confecção de documentos, orientações jurídicas e ao crédito, oficinas educativas e criativas, corte de cabelo, testes e orientações de saúde preventiva, informações sobre segurança, atividades recreativas e culturais, orientações aos programas sociais, encaminhamentos ao mercado de trabalho, entre outras ações. Como articulador desta grande rede de transformação social, o Sesc estimula a participação social, a cooperação entre pessoas e instituições para promover a inclusão e o acesso a direitos básicos.

Foto: Cristiano Prim



Sede do Programa Mesa Brasil Sesc na Ceasa em São José

MESA BRASIL SESC: 15 ANOS COMBATENDO A FOME E O DESPERDÍCIO DE ALIMENTOS

Desde 2003, o Programa Mesa Brasil Sesc contribui para a segurança alimentar e nutricional de pessoas em vulnerabilidade social, mediante a distribuição de alimentos doados por parceiros, o desenvolvimento de ações educativas e a promoção da solidariedade social. Em 2018, arrecadou e distribuiu 2.918.179 quilos de alimentos, doados por 495 empresas parceiras, beneficiando 84.895 pessoas, em 515 instituições sociais, que também receberam 823 ações educativas desenvolvidas pela equipe técnica do Programa. Através do trabalho desenvolvido nas cinco unidades no Estado, a rede alcançou 64 municípios catarinenses, contribuindo para a cidadania, sustentabilidade e realização do Direito Humano à Alimentação Adequada. O Mesa Brasil é certificado pela Global Foodbanking Network (GFN), órgão internacional que apoia bancos de alimentos em todo o mundo.

2.918.179 QUILOS DE ALIMENTOS, DOADOS POR 495 EMPRESAS PARCEIRAS, BENEFICIANDO 84.895 PESSOAS, EM 515 INSTITUIÇÕES SOCIAIS, QUE TAMBÉM RECEBERAM 823 AÇÕES EDUCATIVAS

SOLIDARIEDADE E VOLUNTARIADO: DOAÇÕES QUE FAZEM A DIFERENÇA NAS VIDAS DAS PESSOAS

Além de mobilizar doações de alimentos, agasalhos, material escolar e donativos para atingidos por catástrofes climáticas em campanhas solidárias, o Sesc também incentiva as pessoas a doarem algo muito importante: o seu tempo. A Instituição fomenta a atuação de voluntários em causas de interesse social desenvolvidas pela Instituição, unindo esforços por meio do engajamento. Em 2018, 865 pessoas doaram trabalho e talento voluntariamente e se dedicaram ao Programa Mesa Brasil e aos projetos de Desenvolvimento Comunitário: Cidadão do Bem, Campanha do Agasalho e Material Escolar, integrando essa grande rede de solidariedade, que beneficiou 185.151 pessoas.

“

Foi em um evento do Sesc Comunidade que eu percebi a importância de fazer parte de um projeto social como voluntária, vendo o rostinho de cada criança beneficiada. Entendi que ser voluntário é muito mais do que oferecer uma parte do seu tempo, do que olhar para a necessidade do outro, do que fazer parte de uma maravilhosa corrente, e mais do que colocar seu entendimento e experiência em benefício do todo. Vai além das expectativas do ser humano e o coloca em destaque, tanto para quem doa, como para quem recebe.

”



NILA OLIVEIRA

Voluntária no Sesc Comunidade São José.

AÇÕES INOVADORAS DESPERTAM A ATENÇÃO DO PÚBLICO 60+

Pioneiro no trabalho social com idosos, o Sesc tem se dedicado a desenvolver ações inovadoras que despertam a atenção e participação do público 60+, nomenclatura usada para definir a nova geração de idosos. Em 2018 foram 8.146 idosos participantes das atividades sistematizadas em 28 Unidades no Estado. Eles estão cada vez mais motivados a construir novos projetos de vida, utilizar seus smartphones e se conectarem com o mundo.

Neste sentido, o projeto Idoso Empreendedor continua sendo um dos mais procurados, pois possibilita a inclusão digital e atualização nas novas tecnologias, com uma metodologia de ensino apropriada para esta faixa etária. O ensino das funcionalidades do telefone celular foi o mais solicitado nas oficinas desenvolvidas ao longo de 2018, o que permitiu aos 60+ circularem pelas Unidades do Sesc com seus telefones móveis recheados de informações, contatos e funcionalidades. O sentimento de pertencimento ao mundo digital foi percebido, pela participação de 2.722 pessoas nas atividades desenvolvidas por este projeto.



8.146 IDOSOS PARTICIPANTES DAS ATIVIDADES SISTEMATIZADAS EM 28 UNIDADES



indicadores ambientais

MOVIMENTO ODS NÓS PODEMOS SC

Como instituição signatária do Movimento ODS Nós Podemos SC, o Sesc também contribui com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), ação global com um conjunto de metas para redução da pobreza, promoção social e proteção ao meio ambiente. Os países membros das Nações Unidas (ONU) aprovaram a Agenda 2030 para o Desenvolvimento Sustentável, comprometendo-se em alcançar estas metas até 2030. Esses objetivos são integrados e indivisíveis, e mesclam, de forma equilibrada, as três dimensões do desenvolvimento sustentável: a econômica, a social e a ambiental.

O Sesc assumiu o compromisso com a incorporação e disseminação dos ODS nos projetos desenvolvidos e também atua ativamente nas ações e mobilização em cada região do Estado. Em 2018, passou a integrar a Coordenação Estadual do Movimento até 2020, com o cargo de Coordenação de Mobilização Adjunta, promovendo o fortalecimento de ações que visam o desenvolvimento sustentável de Santa Catarina.



PARA A EXPANSÃO DO PROGRAMA, ENTRE FORMAÇÕES E PLANEJAMENTOS EM 2018, FORAM INVESTIDOS R\$ 104.476,16



EXPANSÃO DO PROGRAMA ECOS DE SUSTENTABILIDADE

O Programa ECOS de Sustentabilidade busca por meio de suas ações mitigar os impactos relacionados às atividades realizadas pelo Sesc que possam prejudicar ou causar riscos ao meio ambiente e à sociedade. Conforme Planejamento Estratégico da Instituição, em 2018 o Departamento Regional (DR) deu continuidade à expansão do Programa para as Unidades Operacionais. Desta forma, dois grupos participaram de quatro momentos presenciais, para a formação e planejamento de ações, com atividades ministradas pelo coordenador do Programa no Departamento Nacional (DN), Mário Henriques Saladini e apoio da área técnica do DR.

Para a expansão do Programa, entre formações e planejamentos em 2018, foram investidos R\$ 104.476,16. Com o término da etapa de planejamento, o Sesc antecipou em um ano o cumprimento da meta de expansão do ECOS.

O DR por sua vez, além de estruturar e coordenar o movimento de expansão, continuou com o acompanhamento dos indicadores primários de consumo, desencadeou estudo para implantação de guia para aquisições sustentáveis, para a instalação de torneiras com temporizadores e aeradores em todas as Unidades e trabalhou no desenvolvimento de peças para sinalização sobre o descarte correto dos resíduos e economia de papeis, energia e água. Além disso, novas Unidades apresentam cada vez mais componentes ecoeficientes em sua construção como a de Concórdia, que conta com: geração de energia via fotovoltaica, maior aproveitamento da iluminação natural, sensores de presença para iluminação, caixas de acoplamento de duplo fluxo nos sanitários e horta vertical.



Foto: Cristiano Prim

GESTÃO DE RESÍDUOS: UM TRABALHO PERMANENTE

Entre as ações que visam a sustentabilidade e consequentemente responsabilidade social, está a questão da destinação correta dos resíduos. O Sesc tem buscado cada vez mais reduzir a geração e fazer o encaminhamento adequado de seus resíduos. Em 2018 foram recolhidos e destinados corretamente mais de 1.630 litros de óleo, coletado por empresa especializada, filtrado (purificado) e volta novamente para indústrias de biocombustível, ração animal e desmoldantes (construção civil). Os pátios de compostagem dos meios de hospedagem têm deixado de enviar para aterros sanitários 138 toneladas de resíduos orgânicos. Em comparação com 2017, em 2018 foram geradas seis toneladas a menos de resíduos orgânicos, reflexo das ações, sensibilizações e atividades educativas que vem sendo realizadas pelas equipes de nutrição e educação ambiental e que abrangem desde a produção das refeições até a destinação correta dos resíduos. Neste ano, foram compostados 138,9 toneladas de resíduo que geraram cerca de 56,4 toneladas de composto orgânico e 9.500 litros de biofertilizante.

O composto produzido foi utilizado nos jardins dos hotéis e distribuído em forma de amostras nas ações de Educação Ambiental e em doações de maior volume para projetos parceiros, particulares e instituições. Alguns postos de saúde da rede municipal de Florianópolis recebem também mudas de plantas medicinais e nativas. No Sesc a compostagem não é somente a destinação correta, é trabalho permanente de educação ambiental.

AÇÕES DE EDUCAÇÃO AMBIENTAL IMPACTAM 30 MIL PESSOAS

Em 2018, a Educação Ambiental do Sesc se destacou novamente, com ações sensibilizadoras e discussões críticas no âmbito do meio ambiente, sustentabilidade e qualidade de vida. Diversos temas foram trabalhados ao longo do ano, especialmente nos meios de hospedagem do Sesc, onde foram realizadas oficinas e rodas de conversa que abordaram: agroecologia, hortas urbanas, compostagem, técnicas de manejo entre outras. No Hotel Sesc Cacupé foi implantada uma pequena roça onde são encontradas variedades de aipim, milho crioulo, maxixe, pepino e melancia. Somando as atividades externas, como palestras, cursos, além de participações em eventos, as ações de Educação Ambiental impactaram mais de 30 mil pessoas.



SALAS DE CIÊNCIAS: APRENDIZADO E TROCA DE EXPERIÊNCIAS

Sala de Ciências recebeu a Mostra “Alimento da Caça à Capsula: a grande aventura da humanidade”, que discute a evolução da alimentação humana trazendo aspectos como a domesticação de espécies, a evolução dos instrumentos, ferramentas e métodos de cultivo, a qualidade da alimentação, alimentação alternativa, bem como desafios e perspectivas futuras.

A exposição passou pelas Salas de Chapecó, Joinville, Criciúma e Florianópolis alcançando público de 13.000 visitantes. O ponto alto e desafiador da mostra foi a degustação de insetos (entomofagia) ricos em proteínas como forma alternativa para alimentação. Além da Mostra, as Salas de Ciências atenderam a um público de 30.245 clientes que puderam desfrutar das dependências das Salas no Sesc em uma fruição de aprendizado e troca de experiências dentro da área das grandes ciências ou ainda participar das 207 oficinas oferecidas, das 954 visitas mediadas e das 61 palestras.

Viveiro do Hotel Sesc Cacupé: Produção de mudas de hortaliças e plantas ornamentais utilizadas nos jardins e na horta didática do hotel.





Foto: Cristiano Prim

COM AS MÃOS NA TERRA: HORTAS ESCOLARES SÃO VERDADEIROS LABORATÓRIOS AO AR LIVRE

O projeto Hortas Escolares vem se estabelecendo como uma ferramenta didática dentro das Escolas do Sesc em Santa Catarina. A iniciativa tem propiciado o envolvimento dos estudantes principalmente da Educação Infantil e de projetos de contraturno. As crianças escolhem o que plantar, cultivam, colhem e experimentam os alimentos. Desta forma, são trabalhadas questões diretamente relacionadas à boa alimentação, ao cultivo de alimentos, valorização e respeito ao trabalhador do campo, cuidados com o meio ambiente e conteúdos curriculares de diversas disciplinas como matemática, ciências, biologia, geografia, entre outros. Em 2018, 6.030 pessoas, entre alunos, familiares e visitantes envolveram-se no projeto.



PROJETO MÃE TERRA: SUSTENTABILIDADE DISCUTIDA NA EDUCAÇÃO

Uma das novidades da Educação do Sesc neste ano foi a realização do projeto Mãe Terra, que nasceu da necessidade de se discutir a sustentabilidade de forma crítica em sua integralidade. O projeto, desenvolvido no Ensino Fundamental das Escolas Sesc e escolas públicas parceiras, é embasado nos 17 Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODSs) propostos pela Organização das Nações Unidas (ONU), com a finalidade de resgatar as realidades locais relacionadas à temática ambiental de forma realista, aprofundada e crítica.

Para isso foram utilizados recursos ligados à arte contemporânea, como fotografias e vídeos para captação de imagens, além de pesquisas, visitas técnicas e discussão de textos, onde os envolvidos puderam conhecer mais e discutir a fundo o que significa ser sustentável. Os conteúdos produzidos pelos estudantes foram expostos em mostras fotográficas e festivais de documentários. Neste primeiro ano de atuação, as atividades do projeto envolveram 4.528 alunos do Ensino Fundamental de Escolas Sesc e escolas públicas parceiras, em 22 cidades catarinenses. Além disso, mais de 5 mil pessoas visitaram as mostras fotográficas e festival de documentários dos estudantes.



Para divulgar o projeto, foram realizadas ações que propiciaram momentos de reflexão sobre o tema. Entre elas, os estudantes foram convidados a criar um cartaz em grupo com o tema sustentabilidade. A turma do 7º ano da Escola Sesc Itajaí se destacou com o cartaz mais votado.

EDUCAÇÃO EMPREENDEDORA

Nas Escolas Sesc, o empreendedorismo é trabalhado desde cedo. No Ensino Fundamental I os estudantes têm a oportunidade de participar do Projeto Jovens Empreendedores Primeiros Passos (JEPP) desenvolvido em parceria com o Sebrae. O projeto proporciona o debate, o estudo e a prática do empreendedorismo nas salas de aula. Em 2018 foram 125 turmas, 2.841 alunos e a participação de 7.818 pessoas nas Feiras do Empreendedor. Ao todo foram arrecadados R\$ 35.506,50 com a venda dos produtos e serviços oferecidos pelos estudantes nas feiras. Parte do valor foi destinado para doação para asilos, creches, campanhas para crianças doentes e organizações não-governamentais que cuidam de animais. A outra parte foi utilizada para atividades de confraternização das turmas envolvidas.

sesc em números

SERVIÇO SOCIAL DO COMÉRCIO DE SANTA CATARINA (SESC/SC)

CNPJ: 03.603.595/0001-68

Categoria: serviço social autônomo – entidade paraestatal

Endereço: Rua Felipe Schmidt, 785, 1º, 2º, 3º e 4º andares, Centro, Florianópolis/SC.

Natureza jurídica: associação fundação sociedade outros

Registro n.º: CNAS CEAS CMAS não se aplica

Utilidade pública: municipal estadual federal não se aplica

ISENTA DA COTA PATRONAL INSS: sim não

Possui certificado de entidade beneficente de Assistência Social (Lei 12.101/09): sim não

Classificada como OSCIP (Lei 9.790/99): sim não

BASE DE CÁLCULO	2017	2018
Receita Bruta (RB)	272.279.706,57	291.097.472,13
Receita Líquida (RL)	264.965.278,81	282.391.514,99
Resultado Operacional (RO)	24.512.985,89	33.873.981,41
Folha de Pagamento Bruta (FPB)	139.701.536,35	158.560.389,07
Origem dos recursos – receitas totais		
Contribuições	149.552.130,98	154.902.050,91
Prestação de serviços / vendas de produtos	116.931.591,60	133.406.873,30
Outras receitas	886.821,19	2.788.547,92
Aplicação dos recursos – despesas totais		
Projetos, programas e ações (excluindo pessoal)	80.501.314,98	81.168.529,71
Pessoal (salários, benefícios e encargos)	150.387.831,95	158.560.389,07
Despesas operacionais	93.025.767,74	93.481.865,16
Capital (máquinas, instalações e equipamentos)	23.619.495,82	36.143.888,34

Discriminação da aplicação dos recursos: indicadores internos	2017			2018		
	Valor (R\$)	% FPB	% RB	Valor (R\$)	% FPB	% RBx
Encargos sociais compulsórios	38.635.626,59	27,65%	14,18%	36.139.431,15	22,79%	12,41%
Previdência privada	2.302.155,71	1,64%	0,84%	2.733.314,47	1,72%	0,94%
Saúde	3.784.903,63	2,70%	1,39%	5.814.360,14	3,67%	2,00%
Segurança e saúde no trabalho	137.147,08	0,10%	0,05%	294.030,77	0,19%	0,10%
Transporte	1.835.990,42	1,31%	0,67%	2.088.517,32	1,32%	0,72%
Educação	106.237,54	0,07%	0,03%	84.194,11	0,05%	0,03%
Capacitação e desenvolvimento profissional	371.668,90	0,26%	0,13%	488.105,55	0,31%	0,17%
Seguros e empréstimos	202.129,73	0,14%	0,07%	217.761,90	0,14%	0,07%
TOTAL	47.375.859,60	33,87%	17,36%	47.859.715,41	30,18%	16,44%

Discriminação da aplicação dos recursos: indicadores Externos	2017			2018		
	Valor (R\$)	% FPB	% RB	Valor (R\$)	% FPB	% RB
Educação	69.811.178,21	58,76%	28,33%	73.838.894,26	46,57%	25,37%
Cultura	11.612.202,71	9,77%	4,71%	11.831.980,04	7,46%	4,06%
Saúde e saneamento	57.309.599,43	48,24%	23,26%	57.860.541,57	36,49%	19,88%
Esporte	19.965.937,57	16,81%	8,10%	20.695.353,76	13,05%	7,11%
Combate à fome e segurança alimentar	1.631.948,90	1,37%	0,66%	1.317.224,64	0,83%	0,45%
TOTAL	160.330.866,82	134,95%	65,06%	165.543.994,27	104,40%	56,87%

Indicadores ambientais	2017			2018		
	Valor (R\$)	% FPB	% RB	Valor (R\$)	% FPB	% RB
Investimentos em programas e/ou projetos externos	20.715,84	0,01%	0,001%	122.154,16	0,08%	0,04%
Nº de multas ambientais	0		0			

Quanto ao estabelecimento de metas anuais para minimizar resíduos, o consumo em geral na produção/operação e aumentar a eficácia na utilização de recursos naturais, a entidade:

<input type="checkbox"/> não possui metas	<input type="checkbox"/> não possui metas
<input type="checkbox"/> cumpre de 0 a 50%	<input type="checkbox"/> cumpre de 0 a 50%
<input type="checkbox"/> cumpre de 51 a 75%	<input type="checkbox"/> cumpre de 51 a 75%
<input checked="" type="checkbox"/> cumpre de 76 a 100%	<input checked="" type="checkbox"/> cumpre de 76 a 100%

Indicadores do corpo funcional	2017	2018
Nº de empregados ao final do período	2.712	2.778
Nº de admissões durante o período	922	887
Nº de empregados terceirizados	22	28
Nº de estagiários	589	557
Nº de voluntários	350	865
Nº de empregados acima de 45 anos	560	531
Nº de empregados de 16 a 18 anos	51	53
Nº de mulheres que trabalham na empresa	1.926	2.006
% de cargos de chefia ocupados por mulheres	52	50
Nº de afrodescendentes que trabalham na empresa	111	112
% de cargos de chefia ocupados por afrodescendentes	0	0
Nº de pessoas com deficiência	96	132
Nº de multas trabalhistas	0	0

Informações relevantes quanto ao exercício da cidadania na entidade	2017	2018
Relação entre a maior e a menor remuneração na empresa	16,74	16,80
Nº total de acidentes de trabalho	59	42
Os projetos educacionais, culturais, esportivos, sociais e ambientais desenvolvidos pela entidade foram definidos por:	<input checked="" type="checkbox"/> diretoria <input checked="" type="checkbox"/> gerência <input type="checkbox"/> empregados <input type="checkbox"/> não se aplica	<input checked="" type="checkbox"/> diretoria <input checked="" type="checkbox"/> gerência <input type="checkbox"/> empregados <input type="checkbox"/> não se aplica
Os padrões de segurança e salubridade no ambiente foram definidos por:	<input type="checkbox"/> diretoria <input type="checkbox"/> gerência <input type="checkbox"/> empregados <input checked="" type="checkbox"/> PPRA <input type="checkbox"/> não se aplica	<input type="checkbox"/> diretoria <input type="checkbox"/> gerência <input type="checkbox"/> empregados <input checked="" type="checkbox"/> PPRA <input type="checkbox"/> não se aplica
Quanto à liberdade sindical, ao direito de negociação coletiva e à representação interna dos trabalhadores, a entidade:	<input type="checkbox"/> não se envolve <input type="checkbox"/> incentiva <input checked="" type="checkbox"/> segue as normas da OIT	<input type="checkbox"/> não se envolve <input type="checkbox"/> incentiva <input checked="" type="checkbox"/> segue as normas da OIT
A previdência privada contempla:	<input checked="" type="checkbox"/> diretoria <input checked="" type="checkbox"/> gerência <input checked="" type="checkbox"/> empregados <input type="checkbox"/> não se aplica	<input checked="" type="checkbox"/> diretoria <input checked="" type="checkbox"/> gerência <input checked="" type="checkbox"/> empregados <input type="checkbox"/> não se aplica
Na seleção dos fornecedores, os padrões éticos e de responsabilidade social e ambiental adotados pela entidade:	<input type="checkbox"/> são exigidos <input type="checkbox"/> são sugeridos <input checked="" type="checkbox"/> são considerados <input type="checkbox"/> não se aplica	<input type="checkbox"/> são exigidos <input type="checkbox"/> são sugeridos <input checked="" type="checkbox"/> são considerados <input type="checkbox"/> não se aplica
Quanto à participação de empregados em programas de trabalho voluntário, a entidade:	<input type="checkbox"/> não se envolve <input checked="" type="checkbox"/> apoia <input type="checkbox"/> organiza e incentiva	<input type="checkbox"/> não se envolve <input checked="" type="checkbox"/> apoia <input type="checkbox"/> organiza e incentiva
Nº total de reclamações e críticas de consumidores:	Empresa: 365 Procon: 5 Justiça: 2	Empresa: 801 Procon: 9 Justiça: 4
% de reclamações e críticas solucionadas:	Empresa: 90% Procon: 100% Justiça: 100%	Empresa: 90% Procon: 100% Justiça: 100%
A entidade prioriza contratar pessoas da comunidade próxima?	<input type="checkbox"/> sim <input checked="" type="checkbox"/> não	<input type="checkbox"/> sim <input checked="" type="checkbox"/> não
A organização participa de algum movimento social, como Redes e Fóruns?	<input checked="" type="checkbox"/> sim <input type="checkbox"/> não	<input checked="" type="checkbox"/> sim <input type="checkbox"/> não
A organização possui assento em Conselhos Municipais, Estaduais ou Federais	<input checked="" type="checkbox"/> sim <input type="checkbox"/> não	<input checked="" type="checkbox"/> sim <input type="checkbox"/> não
A entidade adota políticas visando diminuir a exclusão social, através da admissão de idosos, deficientes físicos e outros?	<input checked="" type="checkbox"/> sim <input type="checkbox"/> não	<input checked="" type="checkbox"/> sim <input type="checkbox"/> não

sesc-sc.com.br
0800 645 5454



 @sesc_sc

 @sesc_sc

 /SescSC

 /company/sesc-sc

 sescsantacatarina

